

**Landesinstitut für Statistik**

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<http://astat.provinz.bz.it> • astat@provinz.bz.it

Auszugsweiser oder vollständiger Nachdruck mit Quellenangabe (Herausgeber und Titel) gestattet
Halbmonatliche Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

**Istituto provinciale di statistica**

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<http://astat.provincia.bz.it> • astat@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale autorizzata con la citazione della fonte (titolo ed edizione)
Pubblicazione quindicinale iscritta al Tribunale di Bolzano al n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Timon Gärtner

astat info

Nr. **51**
10/2017

Öffentlich Bedienstete 2016

Dipendenti pubblici 2016

Allgemeine Situation

Ende 2016 werden in Südtirol 49.456 öffentlich Bedienstete gezählt. Diese machen 19,8% der 250.100 Erwerbstätigen laut Arbeitskräfteerhebung aus. Der Anteil der öffentlich Bediensteten an den 194.300 unselbstständig Erwerbstätigen beträgt hingegen 25,5%. Das heißt, dass mehr als jede vierte unselbstständig erwerbstätige Person im öffentlichen Dienst tätig ist.

Situazione generale

A fine 2016, i dipendenti pubblici in provincia di Bolzano risultano essere 49.456 unità. La percentuale sul totale di 250.100 occupati, secondo la rilevazione sulle forze di lavoro, è pari al 19,8%, mentre sui 194.300 occupati dipendenti ammonta al 25,5%. Ciò significa che più di un occupato dipendente su quattro lavora nel pubblico impiego.

Tab. 1

Öffentlich Bedienstete, Erwerbstätige und Bevölkerung insgesamt - 2012-2016

Dipendenti pubblici, occupati e popolazione totale - 2012-2016

	2012	2013	2014	2015	2016	
Öffentlich Bedienstete	49.785	49.170	50.206	49.150	49.456	Dipendenti pubblici
Lokalverwaltungen (a)	39.975	40.244	40.440	40.479	40.851	Amministrazioni locali (a)
davon: Teilzeitbedienstete	14.626	15.114	15.541	15.898	16.569	di cui: dipendenti a tempo parziale
Staatliche Verwaltungen (b)	9.810	8.926	9.766	8.671	8.605	Amministrazioni statali (b)
Erwerbstätige insgesamt (c)	242.900	243.000	243.600	244.600	250.100	Totale occupati (c)
davon: Unselbstständige (c)	182.300	181.900	186.000	188.900	194.300	di cui: dipendenti (c)
Bevölkerung insgesamt (c)	503.400	507.100	510.600	513.200	515.600	Popolazione totale (c)

(a) Inklusive Lehrpersonen und Schuldirektoren, die den Lokalverwaltungen zugerechnet werden.
Inclusi gli insegnanti e presidi scolastici che vengono considerati dipendenti delle amministrazioni locali.

(b) Einschließlich der privatisierten Staatsbetriebe Bahn und Post.
Incluse le aziende statali privatizzate: Ferrovie dello Stato e Poste.

(c) Ergebnisse der Stichprobenerhebung der Arbeitskräfte, Jahresdurchschnitte; die in Gemeinschaften lebenden Personen wurden nicht erfasst.
Dati della rilevazione campionaria sulle forze di lavoro, medie annue; esclusi i membri delle comunità.

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

40.851 Bedienstete der Lokalverwaltungen und 8.605 Staatsbedienstete

Von den öffentlich Bediensteten arbeiten 40.851 bei den Lokalverwaltungen und 7.114 in den staatlichen Verwaltungen und Sozialversicherungsanstalten, während die übrigen 1.491 bei den privatisierten Betrieben mit staatlicher Beteiligung tätig sind: 541 bei der Staatsbahn und 950 bei der Post.

40.851 dipendenti pubblici nelle amministrazioni locali e 8.605 dipendenti statali

Dei dipendenti pubblici, 40.851 sono dipendenti delle amministrazioni locali, 7.114 di quelle statali e previdenziali, mentre i restanti 1.491 sono occupati presso le aziende privatizzate a partecipazione statale: 541 presso le Ferrovie dello Stato e 950 presso le Poste.

Tab. 2

Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen (a) - 2012-2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali (a) - 2012-2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	2012	2013	2014	2015	2016	AMMINISTRAZIONI
Landesverwaltung	12.141	12.191	12.199	12.132	12.170	Amministrazione Provinciale
<i>davon Landesverwaltung im engeren Sinn</i>	<i>3.473</i>	<i>3.077</i>	<i>3.022</i>	<i>2.986</i>	<i>2.765</i>	<i>di cui amministrazione in senso stretto</i>
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (b)	8.928	8.930	8.945	8.981	9.080	Insegnanti nelle scuole di carattere statale (b)
Gemeinden	4.495	4.544	4.531	4.457	4.335	Comuni
Bezirksgemeinschaften	1.824	1.823	1.829	1.938	2.023	Comunità comprensoriali
Sanitätsbetrieb	8.754	8.855	8.889	8.904	9.003	Azienda Sanitaria
Sonstige Körperschaften	3.833	3.901	4.047	4.067	4.240	Altri enti
<i>davon: Landtag</i>	<i>59</i>	<i>61</i>	<i>59</i>	<i>62</i>	<i>62</i>	<i>di cui: Consiglio Provinciale</i>
<i>Regionalverwaltung und Regionalrat</i>	<i>98</i>	<i>94</i>	<i>88</i>	<i>88</i>	<i>84</i>	<i>Amministrazione Regionale e Consiglio Regionale</i>
<i>Sonderbetrieb</i>						<i>Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano</i>
<i>Sozialdienste Bozen</i>	<i>909</i>	<i>951</i>	<i>946</i>	<i>937</i>	<i>935</i>	<i>Enti di assistenza</i>
<i>Fürsorgekörperschaften</i>	<i>2.343</i>	<i>2.368</i>	<i>2.530</i>	<i>2.564</i>	<i>2.742</i>	<i>Radiotelevisione RAS</i>
<i>Rundfunkanstalt RAS</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>Istituto per l'edilizia sociale</i>
<i>Wohnbauinstitut</i>	<i>223</i>	<i>223</i>	<i>219</i>	<i>216</i>	<i>215</i>	<i>Altro</i>
<i>Sonstiges</i>	<i>174</i>	<i>177</i>	<i>178</i>	<i>173</i>	<i>175</i>	
Insgesamt	39.975	40.244	40.440	40.479	40.851	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti a contratto di diritto privato e i supplenti

(b) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Schuldirektoren
Su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i presidi scolastici

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Von den 40.851 Bediensteten der Lokalverwaltungen arbeiten 12.170 im Bereich Landesverwaltung, 4.335 in den Gemeinden und 9.003 im Sanitätsbetrieb. 9.080 unterrichten an den Staatsschulen und 6.263 stehen bei anderen Lokalverwaltungen wie Bezirksgemeinschaften und Fürsorgekörperschaften im Dienst. 22,7% der 12.170 Landesbediensteten sind Verwaltungsbeamte im engeren Sinn. Der Rest verteilt sich auf Straßendienst, Schulen, soziale Dienste, Berufsfeuerwehr, land- und forstwirtschaftliche Dienste usw.

Dei 40.851 dipendenti delle amministrazioni locali, 12.170 lavorano nell'ambito dell'Amministrazione provinciale, 4.335 nei Comuni, 9.003 nell'Azienda Sanitaria, 9.080 sono insegnanti e presidi presso le scuole statali e 6.263 sono occupati in altri enti locali, come le Comunità comprensoriali e gli Enti assistenziali. Dei 12.170 dipendenti dell'Amministrazione provinciale, il 22,7% fanno parte dell'Amministrazione in senso stretto, i rimanenti sono impiegati nel servizio strade, nelle scuole, nei servizi sociali, nel Corpo permanente dei Vigili del fuoco, nei servizi agrari e forestali ecc.

Mehr öffentlich Bedienstete bei den Lokalverwaltungen seit 2012

Die Zahl der Bediensteten bei den Lokalverwaltungen ist in den letzten Jahren angestiegen und zwar von 39.975 Ende 2012 auf 40.851 Ende 2016. Zu einem großen Teil ist diese Zunahme auf den kontinuierlichen Anstieg bei den Teilzeitbediensteten zurückzuführen.

Untersucht man die Entwicklung der Zahl der Bediensteten der personalintensivsten Lokalverwaltungen (Landesverwaltung, Gemeinden und Sanitätsbetrieb) sowie des Lehrpersonals an den Staatsschulen im Zeitraum 2015-2016, so wird ersichtlich, dass der Rückgang bei den Gemeinden bei 2,7% liegt. Die Zahl der Landesbediensteten ist hingegen in dieser Zeit um 0,3% angestiegen, jene der Bediensteten des Sanitätsbetriebs um 1,1% sowie jene der Lehrpersonen an den Staatsschulen um 1,1%.

Überwiegend Frauen in den Lokalverwaltungen, Sprachgruppenverteilung entspricht dem Proporz

Die Analyse der Bediensteten der Lokalverwaltungen des Jahres 2016 nach Geschlecht zeigt, dass insgesamt fast drei von vier Bediensteten weiblichen Geschlechts sind (29.846 Frauen gegenüber 11.005 Männern). Von den vier größten Gruppen (Bedienstete von Land, Sanitätsbetrieb, Gemeinden, Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art) haben die Lehrpersonen mit 78,8% den höchsten Frauenanteil, gefolgt vom Sanitätsbetrieb mit 74,8% und von der Landesverwaltung mit 68,8%. Anteilsmäßig weniger Frauen werden mit 57,2% bei den Gemeindebediensteten registriert.

Die Analyse nach Sprachgruppe zeigt, dass deren Verteilung bei den Lokalverwaltungen insgesamt dem Proporz laut Volkszählung von 2011 entspricht: Ende 2016 sind unter den dort Bediensteten 70,8% Deutsche, 25,8% Italiener und 3,4% Ladinier. Die Volkszählung ergab 69,4% Deutsche, 26,1% Italiener und 4,5% Ladinier.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali in aumento dal 2012

Negli ultimi anni, il numero di dipendenti delle amministrazioni locali è aumentato, passando da 39.975 occupati alla fine del 2012 a 40.851 alla fine del 2016. Questo aumento è dovuto in gran parte alla crescente diffusione dei rapporti di lavoro a tempo parziale.

Analizzando l'andamento nel periodo 2015-2016 del numero di dipendenti delle amministrazioni locali maggiori (Amministrazione provinciale, Comuni e Azienda Sanitaria) e degli Insegnanti delle scuole statali, emerge una riduzione del 2,7% per i dipendenti comunali. Per contro aumentano dello 0,3% i dipendenti provinciali, dell'1,1% i dipendenti dell'Azienda Sanitaria e dell'1,1% gli insegnanti delle scuole statali.

Soprattutto donne nelle amministrazioni locali, ripartizione per gruppi linguistici in linea con la proporzionale

Dall'analisi dei dipendenti delle amministrazioni locali per genere, si evince che nel 2016 quasi tre dipendenti su quattro sono donne (29.846 donne contro 11.005 uomini). Nei quattro gruppi maggiori (Provincia, Azienda Sanitaria, Comuni, Insegnanti nelle scuole di carattere statale) la quota femminile più consistente si trova tra gli insegnanti con il 78,8%, seguita dall'Azienda Sanitaria con il 74,8%; al terzo posto si trova l'Amministrazione Provinciale con una percentuale rosa del 68,8%, ed infine i Comuni con il 57,2%.

L'analisi per gruppo linguistico di appartenenza evidenzia, per il personale degli enti locali, una composizione complessivamente simile alla proporzionale del Censimento della popolazione 2011: alla fine del 2016 il 70,8% dei dipendenti appartiene al gruppo linguistico tedesco, il 25,8% a quello italiano e il 3,4% a quello ladino. Secondo il censimento risultano 69,4% tedeschi, 26,1% italiani e 4,5% ladini.

Tab. 3

Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen nach Geschlecht und Sprachgruppe (a) - 2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali per sesso e gruppo linguistico (a) - 2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	Geschlecht Sesso		Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insge- samt Totale	AMMINISTRAZIONI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
Landesverwaltung	3.802	8.368	8.824	2.888	458	12.170	Amministrazione Provinciale
Landesverwaltung im engeren Sinn	1.017	1.748	1.898	801	66	2.765	Amministrazione provinciale in senso stretto
Hilfskörperschaften des Landes (b)	388	290	509	134	35	678	Enti strumentali della Provincia (b)
Landesforstkorps	258	12	204	45	21	270	Corpo forestale provinciale
Straßendienst	474	-	396	55	23	474	Servizio strade
Bereich Schule	1.665	6.318	5.817	1.853	313	7.983	Settore scuola
davon: Kindergarten	9	2.382	1.731	547	113	2.391	di cui: Scuola materna
Berufsschule	599	696	943	338	14	1.295	Scuola professionale
Land- und forstwirtschaftliche Berufsbildung	90	180	256	12	2	270	Formazione professionale agricolo-forestale
Musikschule	240	264	384	88	32	504	Scuola di musica
Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung	52	416	300	149	19	468	Assistenza di persone con disabilità
Schulverwaltung	675	2.380	2.203	719	133	3.055	Amministrazione scolastica
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (c)	1.923	7.157	6.225	2.518	337	9.080	Insegnanti nelle scuole di carattere statale (c)
Gemeinden	1.855	2.480	2.930	1.248	157	4.335	Comuni
Bezirksgemeinschaften	436	1.587	1.661	295	67	2.023	Comunità comprensoriali
Sanitätsbetrieb	2.270	6.733	6.393	2.357	253	9.003	Azienda Sanitaria
Sonstige Körperschaften	719	3.521	2.885	1.235	120	4.240	Altri enti
Landtag	20	42	42	17	3	62	Consiglio Provinciale
Regionalverwaltung und Regionalrat	25	59	50	31	3	84	Amministrazione e Consiglio Regionale
Sonderbetrieb Sozialdienste Bozen	196	739	194	737	4	935	Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano
Fürsorgekörperschaften	294	2.448	2.319	320	103	2.742	Enti di assistenza
Rundfunkanstalt RAS	22	5	27	Radiotelevisione RAS
Wohnbauinstitut	95	120	146	65	4	215	Istituto per l'edilizia sociale
Handelskammer	58	72	130	Camera di commercio
Sonstiges	9	36	45	Altro
Insgesamt	11.005	29.846	28.918	10.541	1.392	40.851	Totale

Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

Landesverwaltung	31,2	68,8	72,5	23,7	3,8	100,0	Amministrazione Provinciale
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (c)	21,2	78,8	68,6	27,7	3,7	100,0	Insegnanti nelle scuole di carattere statale (c)
Gemeinden	42,8	57,2	67,6	28,8	3,6	100,0	Comuni
Bezirksgemeinschaften	21,6	78,4	82,1	14,6	3,3	100,0	Comunità Comprensoriali
Sanitätsbetrieb	25,2	74,8	71,0	26,2	2,8	100,0	Azienda Sanitaria
Sonstige Körperschaften	17,0	83,0	68,0	29,1	2,8	100,0	Altri Enti
Insgesamt	26,9	73,1	70,8	25,8	3,4	100,0	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato nonché i supplenti(b) Andere Strukturen, darunter Museen, Bibliotheken, Heime, Arbeitsförderungsinstitut
Altre strutture, tra cui musei, biblioteche, alloggi per studenti, Istituto per la promozione dei lavoratori(c) Umfasst die Beschäftigten auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Schuldirektoren; unter Sprachgruppe ist hier die Muttersprache zu verstehen.
Compresi i dipendenti su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i presidi scolastici; per gruppo linguistico qui si intende la madrelingua.

Quelle: ASTAT

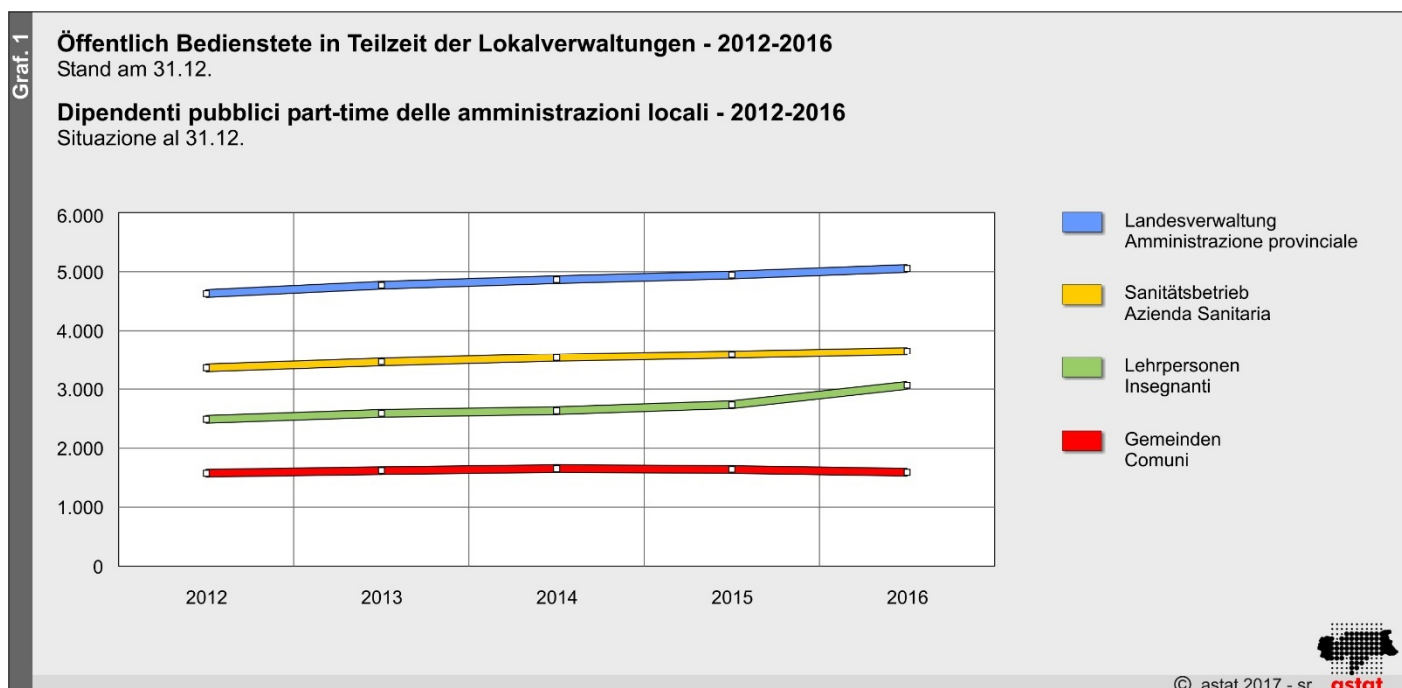
Fonte: ASTAT

Beträchtliche Differenz zwischen Zahl der Bediensteten und Vollzeitarbeitseinheiten in den Lokalverwaltungen

Mit der Zunahme der Zahl der Teilzeitbediensteten nimmt die Differenz zwischen der Zahl der Bediensteten und jener der Vollzeitarbeitseinheiten zu. Zur Berechnung der Volzeiteinheiten werden die erwerbstätigen Personen zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeitarbeit entspricht. Ende 2016 beläuft sich also die Zahl der Volzeiteinheiten in den Lokalverwaltungen Südtirols auf insgesamt 34.759 und somit unterscheidet sie sich von der Gesamtzahl der Bediensteten (40.851 Personen) um 6.092 Einheiten. Bei der Landesverwaltung beträgt dieser Unterschied 1.890, bei den Lehrpersonen 1.202, bei den Gemeinden 564 und beim Sanitätsbetrieb 1.291 Einheiten.

Nelle amministrazioni locali la differenza tra il numero dei dipendenti e le unità di lavoro a tempo pieno è considerevole

Con l'aumentare del numero dei dipendenti part-time, cresce la differenza tra il numero totale dei dipendenti e quello delle unità di lavoro a tempo pieno. Le unità di lavoro si calcolano applicando a ciascun occupato un particolare coefficiente, che riporta il suo ammontare lavorativo a quello di un occupato a tempo pieno. Alla fine del 2016, le unità di lavoro a tempo pieno presso le amministrazioni locali sono 34.759, con uno scarto di 6.092 unità rispetto al numero totale dei dipendenti che ammonta a 40.851 unità. Tali differenze sono di 1.890 unità per l'Amministrazione Provinciale, di 1.202 per gli insegnanti, di 564 per i Comuni ed infine di 1.291 unità per l'Azienda Sanitaria.



Öffentlich Bedienstete in Teilzeit und Vollzeitarbeitseinheiten der Lokalverwaltungen nach Geschlecht (a) - 2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici a tempo parziale e unità di lavoro a tempo pieno nelle amministrazioni locali per sesso (a) - 2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGEN	Teilzeitbedienstete (b) Dipendenti a tempo parziale (b)			Vollzeitarbeitseinheiten (c) Unità di lavoro a tempo pieno (c)			AMMINISTRAZIONI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
Landesverwaltung	493	4.563	5.056	3.619,4	6.660,7	10.280,1	Amministrazione Provinciale
Landesverwaltung im engeren Sinn	63	893	956	994,5	1.454,0	2.448,6	Amministrazione provinciale in senso stretto
Hilfskörperschaften des Landes (b)	22	144	166	379,9	241,5	621,4	Enti strumentali della Provincia (b)
Landesforstkorps	8	4	12	256,2	10,6	266,8	Corpo forestale provinciale
Straßendienst	-	-	-	474,0	-	474,0	Servizio strade
Bereich Schule	400	3.522	3.922	1.514,7	4.954,6	6.469,3	Settore scuola
davon: Kindergarten	4	1.088	1.092	7,0	1.907,0	1.914,0	di cui: Scuola dell'infanzia
Berufsschule	93	215	308	559,7	614,8	1.174,4	Scuola professionale
Land- und forstwirtschaftliche Berufsbildung	34	80	114	77,2	147,1	224,3	Formazione professionale agricolo-forestale
Musikschule	107	172	279	203,5	196,0	399,5	Scuola di musica
Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigung	27	341	368	44,8	314,8	359,6	Assistenza di persone con disabilità
Schulverwaltung	135	1.626	1.761	622,7	1.774,9	2.397,6	Amministrazione scolastica
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (d)	514	2.553	3.067	1.715,9	6.160,0	7.875,9	Insegnanti nelle scuole di carattere statale (d)
Gemeinden	97	1.493	1.590	1.820,3	1.951,1	3.771,5	Comuni
Sanitätsbetrieb	120	3.531	3.651	2.231,6	5.480,2	7.711,7	Azienda Sanitaria
Bezirksgemeinschaften	71	988	1.059	412,9	1.228,9	1.641,9	Comunità comprensoriali
Sonstige Körperschaften	120	2.026	2.146	681,3	2.796,2	3.477,5	Altri Enti
Landtag	1	20	21	19,9	36,3	56,1	Consiglio Provinciale
Regionalverwaltung und Regionalrat	5	23	28	22,7	52,6	75,3	Amministrazione e Consiglio Regionale
Sonderbetrieb Sozialdienste Bozen	44	306	350	184,9	635,5	820,4	Azienda speciale Servizi Sociali Bolzano
Fürsorgekörperschaften	59	1.551	1.610	273,5	1.875,9	2.149,4	Enti di assistenza
Rundfunkanstalt RAS	-	2	2	22,0	4,0	26,0	Radiotelevisione RAS
Wohnbauinstitut	7	74	81	93,3	98,2	191,5	Istituto per l'edilizia sociale
Handelskammer	4	38	42	56,1	62,0	118,1	Camera di commercio
Sonstiges	-	12	12	9,0	31,8	40,8	Altro
Insgesamt	1.415	15.154	16.569	10.481,4	24.277,2	34.758,5	Totale
<i>In %</i>	<i>8,5</i>	<i>91,5</i>	<i>100,0</i>	<i>30,2</i>	<i>69,8</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato nonché i supplenti

(b) Bedienstete mit einem reduzierten Stundenplan (z.B. 50% oder 75% der vollen Arbeitszeit, Beauftragungen mit reduzierter Arbeitszeit)
Dipendenti con orario ridotto (per es. ridotto al 50% o al 75% dell'orario normale, incarichi con orario ridotto)

(c) Die Personeneinheiten wurden jeweils auf ganze Zahlen auf- oder abgerundet. Deshalb stimmen die Summen der hier wiedergegebenen Einzelwerte nicht immer mit den entsprechenden gerundeten Gesamtzahlen überein.
Le unità di lavoro sono state arrotondate; perciò le somme delle singole cifre arrotondate non corrispondono sempre ai relativi totali arrotondati.

(d) Umfasst die Beschäftigten auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle; einschließlich Schuldirektoren.
Compresi i dipendenti su posto vacante o disponibile per un anno; inclusi i presidi scolastici.

Quelle: ASTAT

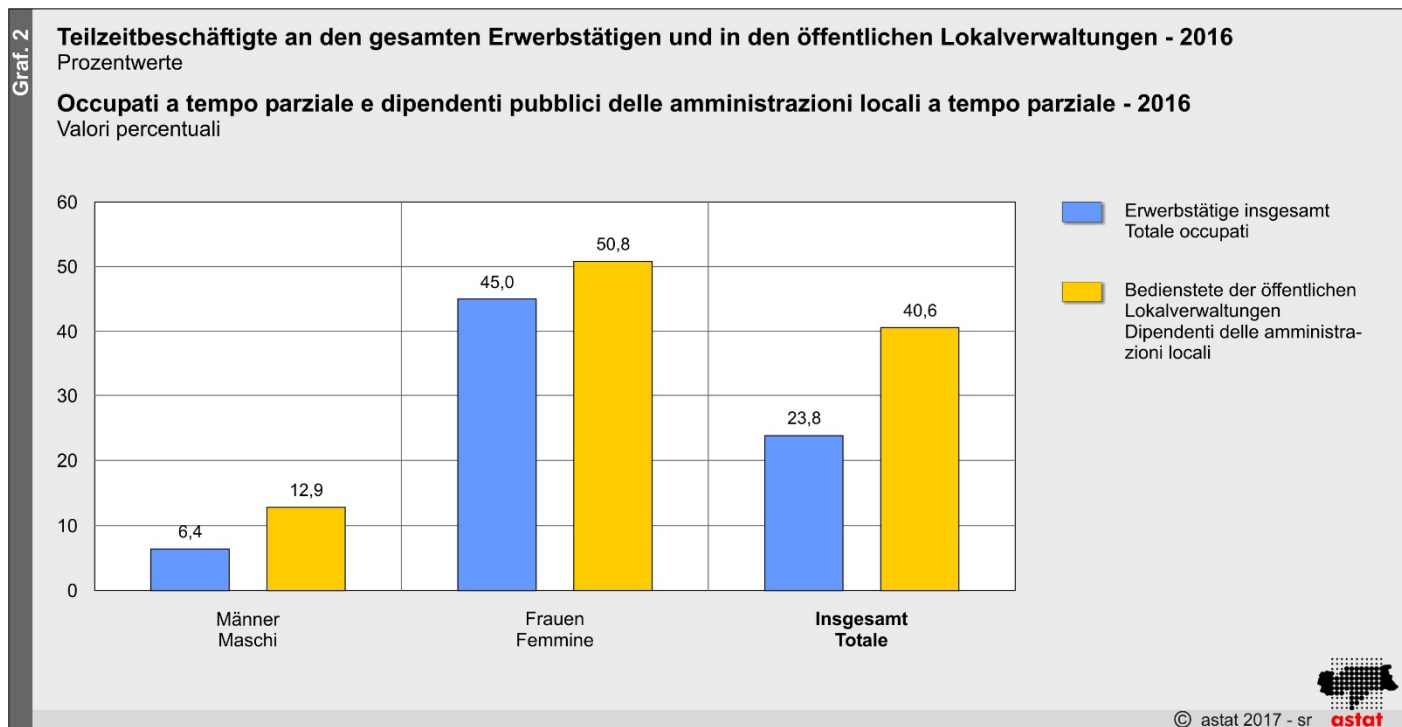
Fonte: ASTAT

Frauen sind häufiger teilzeitbeschäftigt als Männer

Der Anteil der Teilzeitbediensteten in den Lokalverwaltungen (Schulen staatliche Art inbegriffen) beträgt 40,6%. Damit liegt er höher als jener der gesamten Erwerbstätigen (23,8%). Dies gilt sowohl für die Frauen als auch für die Männer.

Le donne lavorano part-time con più frequenza degli uomini

La quota dei dipendenti part-time delle amministrazioni locali (inclusi gli insegnanti nelle scuole di carattere statale) raggiunge il 40,6%. Essa è maggiore della quota part-time su tutti gli occupati (23,8%). Tale situazione si riscontra sia tra le donne che tra gli uomini.



In den **Lokalverwaltungen** selbst ist zwischen 2012 und 2016 ein Anstieg der Teilzeitbediensteten um 13,3% zu verzeichnen. Im Vergleich zu den Bediensteten der Lokalverwaltungen insgesamt (+2,2%) fällt diese Zunahme stark aus. Ein Zuwachs ist in beiden Fällen auch bei den Frauen zu beobachten (teilzeitbedienstete Frauen +12,6%, Frauen insgesamt +3,3%). Bei den Männern verzeichnen die Teilzeitbediensteten einen Anstieg von 20,9%, während die Anzahl der männlichen Bediensteten insgesamt rückläufig ist (-0,6%).

Considerando le sole **amministrazioni locali** tra il 2012 e il 2016, si osserva un aumento dei lavoratori con contratti part-time del 13,3%. Questo incremento è notevole rispetto a quello registrato per i dipendenti complessivi delle amministrazioni locali (+2,2%). Anche per le donne si registra una crescita in entrambi i casi (donne part-time +12,6%, donne in totale +3,3%). Mentre il numero degli uomini in totale si riduce (-0,6%), si registra invece un aumento del 20,9% degli uomini part-time.

Öffentlich Bedienstete der Lokalverwaltungen nach Arbeitszeit und Geschlecht - 2012-2016

Dipendenti pubblici delle amministrazioni locali per tempo di lavoro e sesso - 2012-2016

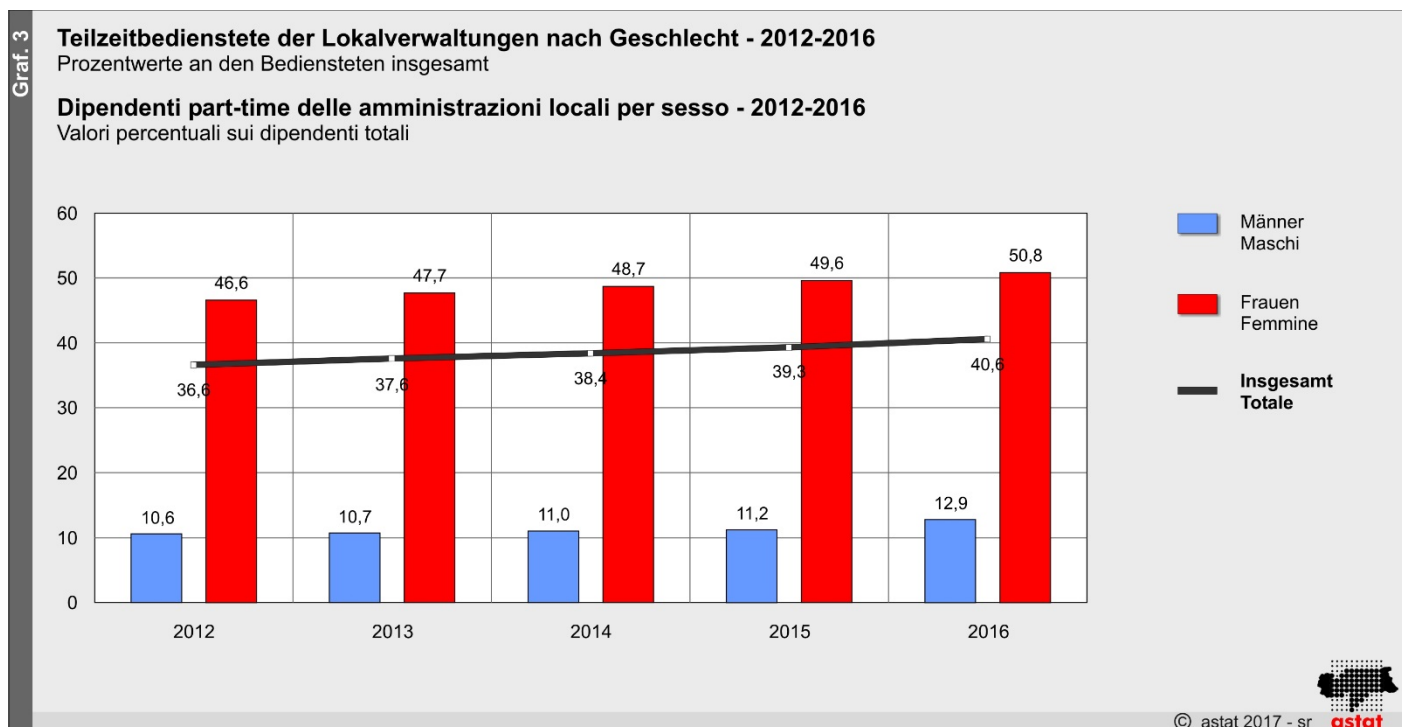
JAHRE ANNI	Bedienstete insgesamt Totale dipendenti			Teilzeitbedienstete Dipendenti a tempo parziale		
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale
Absolute Werte / Dati assoluti						
2012	11.075	28.902	39.977	1.170	13.457	14.627
2013	11.019	29.227	40.246	1.180	13.935	15.115
2014	11.027	29.414	40.441	1.208	14.333	15.541
2015	10.935	29.544	40.479	1.230	14.668	15.898
2016	11.005	29.846	40.851	1.415	15.154	16.569
Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale						
2012	27,7	72,3	100,0	8,0	92,0	100,0
2013	27,4	72,6	100,0	7,8	92,2	100,0
2014	27,3	72,7	100,0	7,8	92,2	100,0
2015	27,0	73,0	100,0	7,7	92,3	100,0
2016	26,9	73,1	100,0	8,5	91,5	100,0

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Zwischen 2012 und 2016 fallen bei den Lokalverwaltungen die Anteile teilzeitbeschäftigter Männer geringer aus als bei den männlichen Bediensteten insgesamt, während die Anteile teilzeitbeschäftigter Frauen jene der weiblichen Bediensteten insgesamt überragen. Der Unterschied zwischen Männern und Frauen beträgt zwischen 2012 und 2016 bei den Teilzeitbediensteten durchschnittlich 84,0 Prozentpunkte und bei den Bediensteten insgesamt 45,5 Prozentpunkte.

Nelle amministrazioni locali, tra il 2012 e il 2016, la quota degli uomini part-time risulta sempre inferiore a quella dei dipendenti uomini nel complesso, mentre la quota delle donne occupate part-time supera sempre la quota delle donne in generale. La differenza tra uomini e donne, tra il 2012 e il 2016, ammonta mediamente a 84,0 punti percentuali per gli occupati part-time e a 45,5 punti percentuali per gli occupati in generale.



Bei Betrachtung der jeweiligen Anteile der Teilzeitbediensteten an den Bediensteten nach Geschlecht lässt sich feststellen, dass im Jahr 2016 der Teilzeitanteil unter den weiblichen Bediensteten der Lokalverwaltungen mit mehr als der Hälfte aller weiblichen Bediensteten (50,8%) deutlich höher ist als jener unter den Männern (12,9%). Teilzeit ist also auch in der Lokalverwaltung nach wie vor ein vorwiegend weibliches Phänomen.

Zwischen 2012 und 2016 ist der Anteil der Teilzeitbediensteten in den Lokalverwaltungen um 4,0 Prozentpunkte gestiegen. Bei den Frauen beträgt dieser Anstieg 4,2 Prozentpunkte und bei den Männern 2,3 Prozentpunkte.

Weniger Staatsangestellte

Die Zahl der Bediensteten der **staatlichen Verwaltungen im zivilen Bereich, der Sozialversicherungsanstalten** sowie der **Post** ist in den letzten Jahren im Gegensatz zu den Lokalverwaltungen rückläufig. Dieser Trend betrifft allgemein auch die Bahn, wenngleich hier die Anzahl der Bediensteten zwischen 2015 und 2016 praktisch gleichgeblieben ist.

Tab. 6

Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen - 2012-2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali - 2012-2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	2012	2013	2014	2015	2016	AMMINISTRAZIONI
Staatliche Verwaltungen	8.169	7.331	8.217	7.155	7.114	Amministrazioni statali
Ministerien	7.831	6.999	7.888	6.844	6.811	Ministeri
davon: Regierungskommissariat (a)	168	166	160	156	142	di cui: Commissariato del Governo (a)
Gerichtswesen	276	267	260	(b) 250	(b) 240	Amministrazione giudiziaria
Finanz- und Schatzministerium (c)	362	376	372	368	359	Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)
Polizei (d)	2.900	1.991	2.974	1.949	(e) 1.949	Corpi di Polizia (d)
Militär (d)	4.081	4.157	4.080	(f) 4.080	(f) 4.080	Forze Armate (d)
Sonstige Ministerien	44	42	42	41	41	Altri ministeri
Sozialversicherungsanstalten (g)	318	313	310	293	285	Enti previdenziali (g)
Automobile Club d'Italia - ACI	20	19	19	18	18	Automobile Club d'Italia - ACI
Staatsbahn	596	571	551	539	541	Ferrovie dello Stato
Post	1.045	1.024	998	977	950	Poste italiane

(a) Enthalten sind: Regierungskommissariat, Verwaltung der öffentlichen Sicherheit, Rechnungshof, Regionaler Verwaltungsgerichtshof
Compresi: Commissariato del Governo, Amministrazione della pubblica sicurezza, Corte dei Conti, Tribunale Amministrativo Regionale

(b) Vorläufige Daten
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter
Comprese: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

(d) Werte aus „Conto Annuale“, Rechnungsamt des Staates
Dati desunti dal Conto Annuale della Ragioneria dello Stato

(e) Polizei: Werte von 2015
Corpi di Polizia: dati relativi al 2015

(f) Militär: Werte von 2014
Forze armate: dati relativi al 2014

(g) Enthalten sind: NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)
Compresi: INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

Considerando le rispettive quote dei dipendenti part-time sul totale dei dipendenti per genere, si evidenzia che la quota di part-time tra le donne, pari a più della metà di tutte le donne occupate nelle amministrazioni locali (50,8%), nel 2016 risulta molto maggiore rispetto alla quota dei soli uomini part-time (12,9%) sul totale degli uomini. Il part-time è dunque anche nell'amministrazione pubblica locale, come in passato, un fenomeno prevalentemente femminile.

Tra il 2012 e il 2016 la quota di part-time nelle amministrazioni locali è aumentata di 4,0 punti percentuali, tra le donne questo aumento risulta essere di 4,2 punti percentuali e tra gli uomini di 2,3 punti percentuali.

Diminuisce il numero di dipendenti dello Stato

Contrariamente a quello degli enti locali il numero di dipendenti pubblici delle **amministrazioni statali nel settore civile, delle amministrazioni previdenziali e della Posta** evidenzia un trend negativo. Questo andamento riguarda anche le Ferrovie, benché il numero dei dipendenti tra il 2015 e il 2016 sia rimasto invariato.

Die Analyse der Staatsangestellten des Jahres 2016 nach Geschlecht zeigt, dass unter den 782 Bediensteten der Ministerien im zivilen Bereich (einschließlich der zugehörigen Agenturen) mehr Frauen (434) als Männer (348) sind. Polizei und Militär sind dagegen Männerdomänen (5.626 Männer gegenüber 403 Frauen). Bei den Sozialversicherungsanstalten NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP) sind dagegen wieder die Frauen in der Überzahl (201 Frauen gegenüber 84 Männern). Eine Männerdomäne ist die Staatsbahn (456 Männer gegenüber 85 Frauen) und auch bei der Post sind die Männer in der Überzahl (534 Männer gegenüber 416 Frauen).

Da un'analisi dei dipendenti statali per genere emerge che nel 2016 tra i 782 dipendenti ministeriali nel settore civile (comprese le relative Agenzie) risultano occupate più donne (434) che uomini (348). Presso i Corpi di Polizia e le Forze Armate, invece, prevalgono largamente gli uomini (5.626) sulle donne (403). Viceversa, negli istituti di previdenza INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP) le donne sono in maggioranza (201 donne contro 84 uomini). Le Ferrovie dello Stato sono una prerogativa maschile (456 uomini contro 85 donne). Anche presso le Poste gli uomini (534) sono in maggioranza rispetto alle donne (416).

Tab. 7

Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen nach Geschlecht - 2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali per sesso - 2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	AMMINISTRAZIONI
Staatliche Verwaltungen	6.063	1.051	7.114	Amministrazioni statali
Ministerien	5.974	837	6.811	Ministeri
davon: Regierungskommissariat (a)	59	83	142	di cui: Commissariato del Governo (a)
Gerichtswesen (b)	107	133	240	Amministrazione giudiziaria (b)
Finanz- und Schatzministerium (c)	156	203	359	Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)
Polizei (d)	1.890	59	1.949	Corpi di Polizia (d)
Militär (d)	3.736	344	4.080	Forze Armate (d)
Sonstige Ministerien	26	15	41	Altri ministeri
Sozialversicherungsanstalten (e)	84	201	285	Enti previdenziali (e)
Automobile Club d'Italia - ACI	5	13	18	Automobile Club d'Italia - ACI
Staatsbahn	456	85	541	Ferrovie dello Stato
Post	534	416	950	Poste italiane

(a) Enthalten sind: Regierungskommissariat, Verwaltung der öffentlichen Sicherheit, Rechnungshof, Regionaler Verwaltungsgerichtshof
Compresi: Commissariato del Governo, Amministrazione della pubblica sicurezza, Corte dei Conti, Tribunale Amministrativo Regionale

(b) Vorläufige Daten
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter
Compresi: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

(d) Werte von 2015 (Polizei) und 2014 (Militär) aus „Conto Annuale“, Rechnungsamt des Staates
Dati relativi al 2015 (Corpi di Polizia) e 2014 (Forze armate) desunti dal Conto Annuale della Ragioneria dello Stato

(e) Enthalten sind: NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)
Compresi: INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT

Anders als bei den Lokalverwaltungen weicht die Sprachgruppenverteilung der Bediensteten der Staatsverwaltungen ziemlich stark vom Proporz laut Volkszählung 2011 ab. Sieht man von Polizei und Militär ab, von denen keine Informationen zur Sprachgruppenzusammensetzung vorliegen, so gehört bei den restlichen Bediensteten fast jeder zweite zur italienischen Sprachgruppe. Dem Proporz etwas näher kommt nur die Sprachgruppenverteilung der Postbediensteten (61,5% Deutsche, 34,6% Italiener und 3,9% Ladinier).

Al contrario delle amministrazioni locali, in quelle statali la distribuzione dei dipendenti per gruppo linguistico si discosta sensibilmente dalla proporzionale determinata in base al censimento della popolazione 2011. Prescindendo dal personale dei Corpi di Polizia e delle Forze Armate, dei quali non è disponibile la composizione per gruppo linguistico, quasi un dipendente su due appartiene al gruppo linguistico italiano. Solamente per le Poste (61,5% tedeschi, 34,6% italiani e 3,9% ladini) la distribuzione dei dipendenti per gruppo linguistico si avvicina alla proporzionale del Censimento.

Öffentlich Bedienstete der staatlichen Verwaltungen nach Sprachgruppe - 2016

Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici delle amministrazioni statali per gruppo linguistico - 2016

Situazione al 31.12.

VERWALTUNGSBEREICHE	Sprachgruppe Gruppo linguistico			Insgesamt Totale	AMMINISTRAZIONI
	Deutsch Tedesco	Italienisch Italiano	Ladinisch Ladino		
Ministerien (a)	409	357	16	782	Ministeri (a)
davon: <i>Gerichtswesen (b)</i>	146	87	7	240	<i>di cui: Amministrazione giudiziaria (b)</i>
<i>Finanz- und Schatzministerium (c)</i>	199	154	6	359	<i>Ministero delle Finanze e del Tesoro (c)</i>
NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)	162	116	7	285	INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)
Staatsbahn	305	234	2	541	Ferrovie dello Stato
Post	584	329	37	950	Poste italiane

Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

Ministerien (a)	52,3	45,7	2,0	100,0	Ministeri (a)
NISF, INAIL und Pensionskasse der öffentlichen Angestellten (Ex-INPDAP)	56,8	40,7	2,5	100,0	INPS, INAIL e Gestione Dipendenti Pubblici (Ex-INPDAP)
Staatsbahn	56,4	43,3	0,4	100,0	Ferrovie dello Stato
Post	61,5	34,6	3,9	100,0	Poste italiane

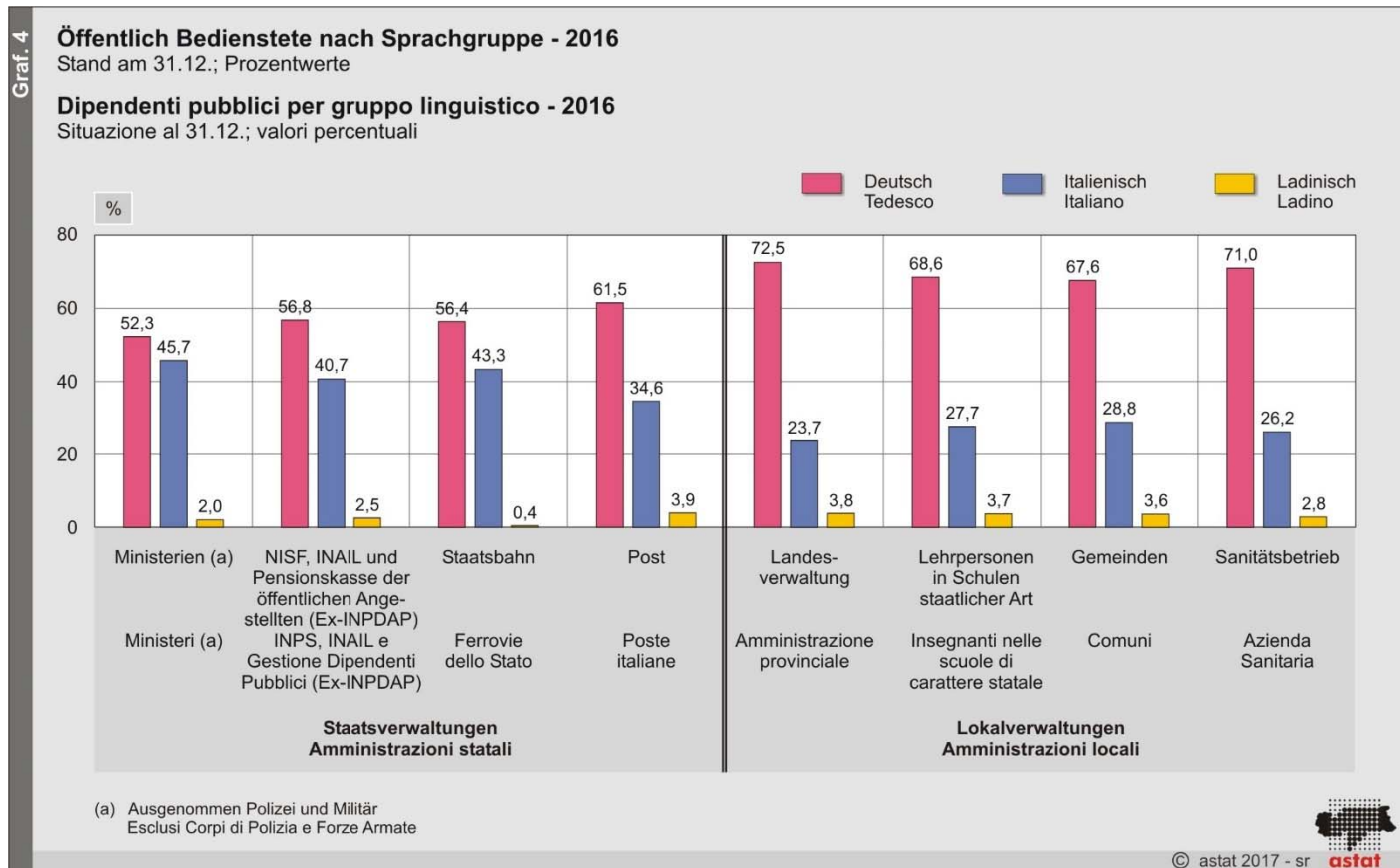
(a) Nicht enthalten sind die etwa 6.000 Bediensteten des Innen- und Verteidigungsministeriums (Polizei, Carabinieri, Militär), deren Sprachgruppenzusammensetzung nicht bekannt ist.
Non sono compresi i circa 6.000 dipendenti del Ministero dell'Interno e della Difesa (Polizia, Carabinieri, Militari), dei quali non si conosce la composizione per gruppo linguistico.

(b) Vorläufige Daten
Dati provvisori

(c) Inklusive Agenturen der Einnahmen, des Zollwesens, des Gebietes und für Staatsgüter
Comprende: Agenzie delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio

Quelle: Regierungskommissariat, ASTAT

Fonte: Commissariato del Governo, ASTAT



10.109 unbefristet Beschäftigte, 2.061 befristet Beschäftigte und 880 Ersatzkräfte

Von den 12.170 Landesbediensteten im Jahr 2016 besetzen 10.109 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, sind also unbefristet beschäftigt, während 2.061 befristet beschäftigt sind, d.h. entweder provisorisch (auf einer freien Stelle) angestellt oder mit einer zeitlich begrenzten Tätigkeit (z.B. im Schulbereich) beauftragt. Am 31.12.2016 sind 16,9% der Landesbediensteten befristet beschäftigt. Der Prozentanteil der Bediensteten mit einem befristeten Arbeitsvertrag variiert je nach Funktionsebene ziemlich stark: So gibt es in der dritten Funktionsebene keine und in der neunten nur drei befristet Beschäftigte. Der größte Teil der befristet Beschäftigten findet sich hingegen in der sechsten Funktionsebene (34,4%). Auch in der siebten und achten Funktionsebene sind es jeweils mehr als 20%.

Diese Zahlen enthalten auch die Bediensteten im Wartestand (Mutterschaft, Sonderurlaube), während die 880 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende Bedienstete nicht enthalten sind.

Sechste Funktionsebene hat am meisten Personal, insgesamt wird Vollzeitarbeit bevorzugt

Ende 2016 sind die meisten Landesbediensteten in der sechsten Funktionsebene eingestuft (3.153), 2.157 Landesbedienstete gehören der achten Funktionsebene an. Am wenigsten Beschäftigte (30) gehören der ersten Funktionsebene an.

Tab. 9

Öffentlich Bedienstete der Landesverwaltung (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis, Geschlecht und Arbeitszeit - 2016
Stand am 31.12.**Dipendenti pubblici dell'Amministrazione provinciale (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro, sesso ed orario di lavoro - 2016**

Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Geschlecht Sesso		Arbeitszeit Orario di lavoro					QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Männer	Frauen	Vollzeit A tempo pieno	Teilzeit 75% A tempo parziale 75%	Teilzeit 50% A tempo parziale 50%	Andere Arbeitszeit Altro orario di lavoro	Insgesamt Totale	
			Maschi	Femmine						
1	21	9	1	29	5	11	8	6	30	1
2	1.553	152	417	1.288	644	254	392	415	1.705	2
3	421	-	385	36	391	13	12	5	421	3
4	1.481	229	395	1.315	917	269	414	110	1.710	4
5	896	13	342	567	565	165	62	117	909	5
6	2.445	708	504	2.649	1.622	517	583	431	3.153	6
7	1.312	510	877	945	1.228	108	144	342	1.822	7
8	1.720	437	696	1.461	1.509	213	184	251	2.157	8
9	260	3	185	78	233	14	4	12	263	9
Insgesamt	10.109	2.061	3.802	8.368	7.114	1.564	1.803	1.689	12.170	Totale
<i>In %</i>	83,1	16,9	31,2	68,8	58,5	12,8	14,8	13,9	100,0	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

In der Landesverwaltung arbeiten 7.114 Beschäftigte in Vollzeit (58,5%) und 5.056 (41,5%) haben eine reduzierte Wochenarbeitszeit. Von den Bediensteten mit reduzierter Wochenarbeitszeit haben 1.803 einen Stundenplan, der 50% der vollen Arbeitszeit ausmacht; 1.564 arbeiten dagegen 75% der vollen Arbeitszeit und 1.689 (vorwiegend im Schulsektor Beschäftigte) haben einen anders reduzierten Stundenplan.

Nell'Amministrazione provinciale lavorano 7.114 dipendenti a tempo pieno (58,5%) e 5.056 con un orario di lavoro settimanale ridotto (41,5%). Di questi 1.803 lavorano al 50% rispetto all'orario pieno, 1.564 al 75%, mentre 1.689 (occupati soprattutto nel settore scolastico) hanno un orario ridotto di tipo diverso.

Zwei Drittel der Landesbediensteten sind Frauen; häufigste Berufsbilder bei beiden Geschlechtern im Schulbereich zu finden

Von den insgesamt 12.170 Landesbediensteten am 31.12.2016 sind 31,2% Männer und 68,8% Frauen.

Das häufigste Berufsbild unter den Männern ist 2016 das des Landeslehrers an den Berufsschulen. Es folgen die Berufsbilder Straßenwärter, Schulwart, Landeslehrer an den Musikschulen und Verwaltungsinspektor.

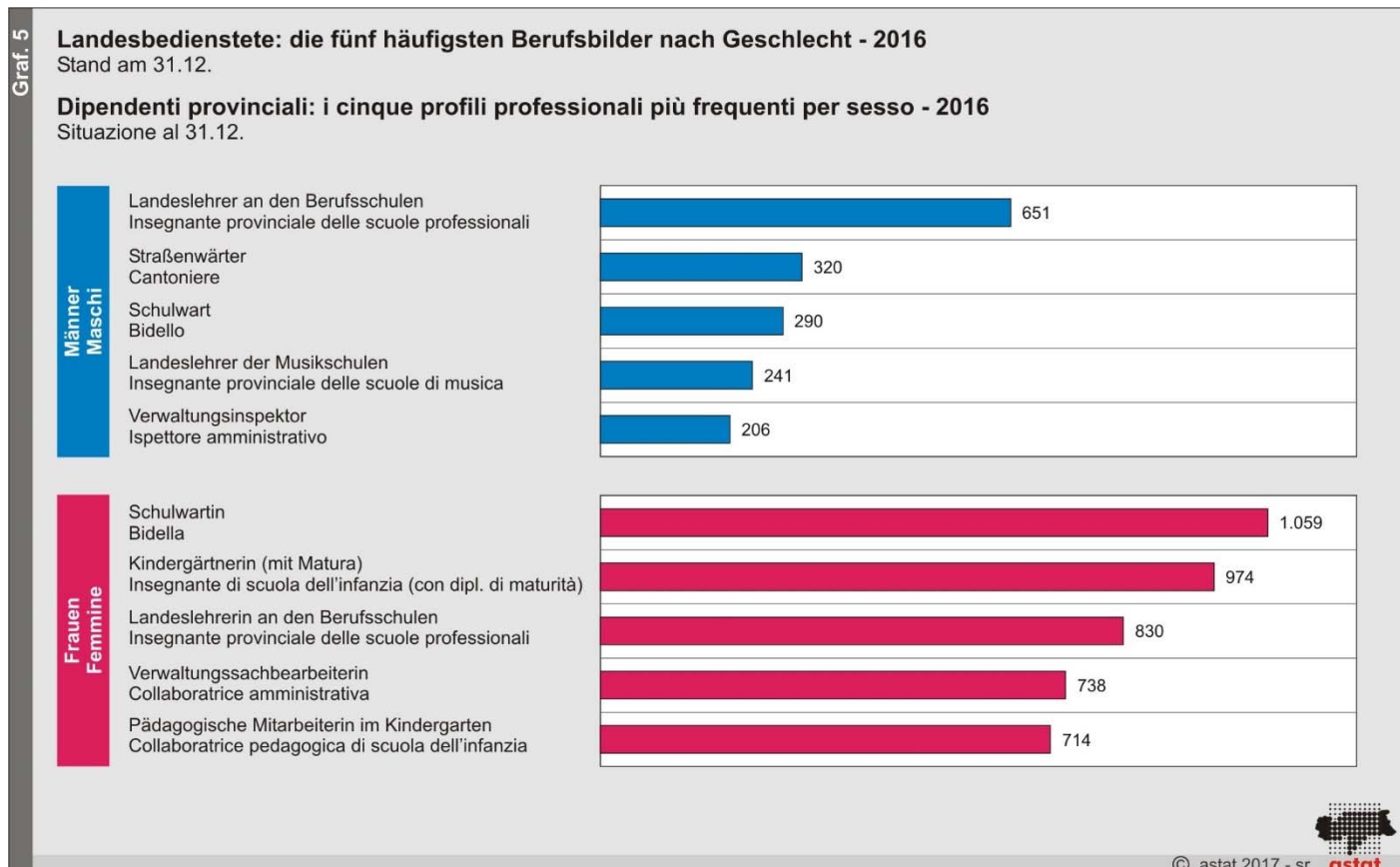
Das häufigste Berufsbild bei den Frauen ist die Schulwartin. Es folgen die Kindergärtnerin (mit Maturadiplom), die Landeslehrerin an den Berufsschulen, an vierter Stelle die Verwaltungssachbearbeiterin und an fünfter Stelle die pädagogische Mitarbeiterin im Kindergarten (ohne Matura). Die Häufigkeit der gängigsten Berufsbilder zeigt auf, dass in einigen traditionell weiblich bzw. traditionell männlich besetzten Berufsbildern das eine oder andere Geschlecht vorherrscht.

Due terzi dei lavoratori provinciali sono donne; nella scuola si trovano i profili professionali più frequenti per entrambi i sessi

Sul totale dei 12.170 dipendenti provinciali al 31.12.2016, il 31,2% è costituito da uomini, il 68,8% da donne.

Per il 2016 il profilo professionale più frequente tra gli uomini risulta essere quello di insegnante provinciale delle scuole professionali. Seguono il cantoniere, il bidello, l'insegnante provinciale delle scuole di musica e l'ispettore amministrativo.

Per quanto riguarda le donne, il profilo più frequente è la bidella. Seguono l'insegnante di scuola dell'infanzia (con diploma di maturità) e l'insegnante provinciale delle scuole professionali. Al quarto posto si trova la collaboratrice amministrativa e al quinto la collaboratrice pedagogica nelle scuole dell'infanzia (senza diploma di maturità). La frequenza delle professioni più diffuse evidenzia come alcune di queste, essendo per tradizione prevalentemente maschili o femminili, si concentrino, a seconda dei casi, tra gli uomini o tra le donne.



Frauen im Landesdienst häufiger befristet beschäftigt als Männer

Während in den Jahren von 2012 bis 2016 zwischen 10% und 14% aller männlichen Landesbediensteten befristet beschäftigt sind, sind es bei den Frauen um die 20%. Der Anteil befristet beschäftigter Männer im Landesdienst ist zwischen 2012 und 2016 um 2,6 Prozentpunkte, jener der befristet beschäftigten Frauen um 1,4 Prozentpunkte gesunken.

Amministrazione provinciale: contratti a termine più frequenti per le donne che per gli uomini

Mentre dal 2012 al 2016 la percentuale degli uomini con contratto a termine oscilla tra il 10% e il 14% di tutti i dipendenti provinciali maschi, tra le donne questa percentuale arriva circa al 20%. La quota degli uomini a tempo determinato tra il 2012 e il 2016 è diminuita di 2,6 punti percentuali, per le donne di 1,4 punti percentuali.

Tab. 10

Personal der Landesverwaltung nach Geschlecht und Arbeitsverhältnis - 2012-2016

Personale dell'Amministrazione provinciale per sesso e rapporto di lavoro - 2012-2016

JAHRE ANNI	Männer Maschi		Frauen Femmine		Insgesamt Totale	
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato

Absolute Werte / Dati assoluti

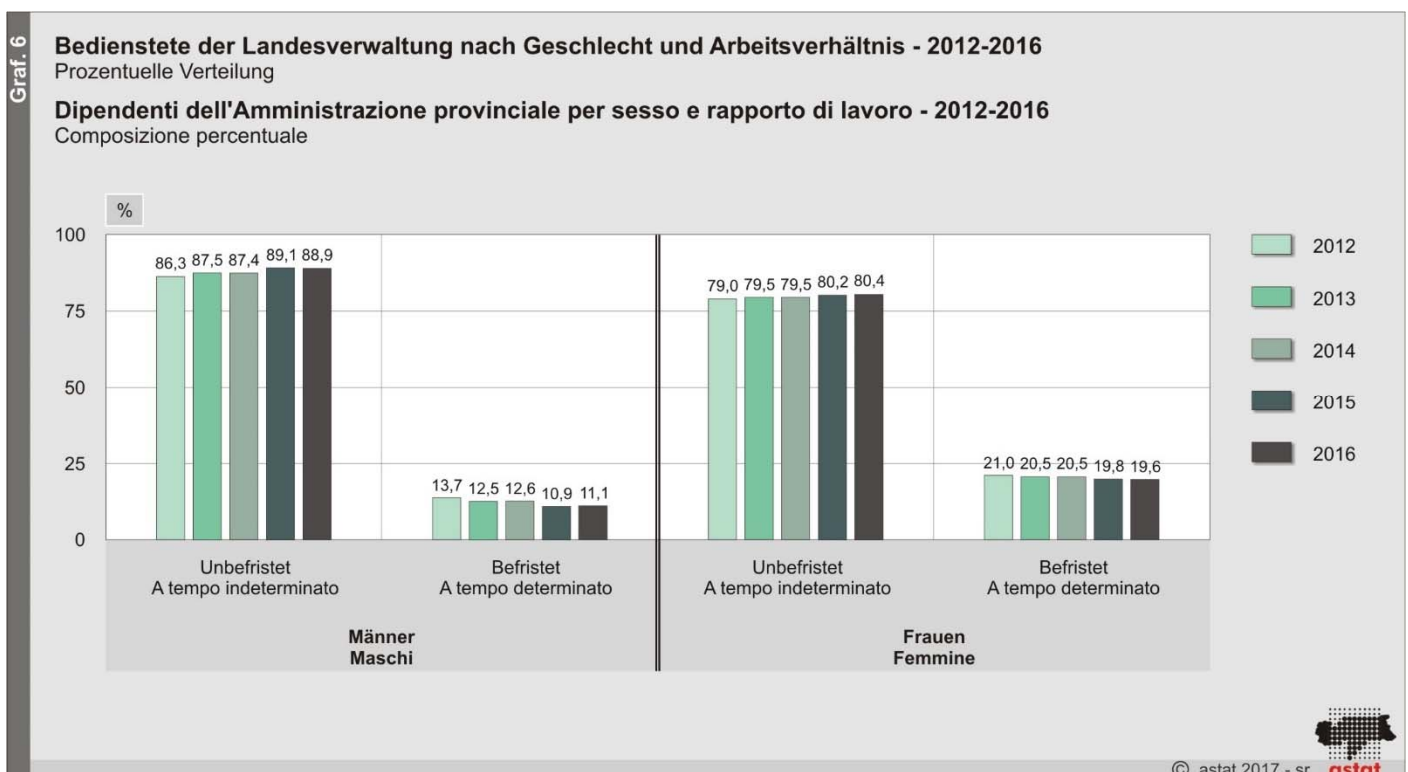
2012	3.385	536	6.494	1.726	9.879	2.262
2013	3.400	486	6.599	1.706	9.999	2.192
2014	3.366	487	6.635	1.711	10.001	2.198
2015	3.380	412	6.691	1.649	10.071	2.061
2016	3.379	423	6.730	1.638	10.109	2.061

Prozentuelle Verteilung / Composizione percentuale

2012	86,3	13,7	79,0	21,0	81,4	18,6
2013	87,5	12,5	79,5	20,5	82,0	18,0
2014	87,4	12,6	79,5	20,5	82,0	18,0
2015	89,1	10,9	80,2	19,8	83,0	17,0
2016	88,9	11,1	80,4	19,6	83,1	16,9

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, ASTAT



Da der Anteil der Männer an den befristet Beschäftigten im Untersuchungszeitraum sieben bis neun Prozentpunkte niedriger ist als jener der Frauen, ist die Veränderung bei den Männern sehr deutlich. Interessant, aber an dieser Stelle nicht beantwortbar, ist die Frage, inwieweit es sich hier jeweils um einen Übergang in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder um einen Wechsel zu einem anderen Arbeitgeber handelt.

Fünfmal mehr weibliche als männliche Ersatzkräfte

Bei zeitweiliger Abwesenheit eines Bediensteten werden wie in den anderen öffentlichen Verwaltungen auch in der Landesverwaltung Ersatzkräfte zur Aufrechterhaltung der Dienste benötigt. Ein gesetzlich geregelter Grund für eine solche Abwesenheit ist unter anderem der Mutterschaftsurlaub.

So ist bei einer Schwangerschaft der Arbeitnehmerin und unmittelbar nach der Entbindung der Arbeitgeber gesetzlich verpflichtet, dieser den gesetzlich vorgeschriebenen Mutterschaftsurlaub zu gewähren.

Die nach wie vor noch relativ stark ausgeprägte weibliche Besetzung der häufigsten Berufsbilder sowie die bei weitem überwiegender Anzahl weiblicher öffentlich Bediensteter bedingt offensichtlich eine häufigere Mutterschaftsvertretung durch weibliche Ersatzkräfte.

Vielleicht auch deshalb beläuft sich die Anzahl der weiblichen Ersatzkräfte zwischen 2012 und 2016 auf das Fünf- bis Achtfache jener der männlichen Ersatzkräfte. Die Anzahl der weiblichen Ersatzkräfte liegt im gesamten Zeitraum zwischen 700 und 1.000, während sich die Anzahl männlicher Ersatzkräfte im gesamten Zeitraum bis 2014 zwischen 100 und 200 bewegt, 2015 auf unter 100 gesunken und 2016 wieder auf 103 gestiegen ist.

Tab. 11

Personal der Landesverwaltung: Ersatzkräfte nach Geschlecht - 2012-2016

Stand am 31.12.

Personale dell'Amministrazione provinciale: supplenti per sesso - 2012-2016

Situazione al 31.12.

JAHRE ANNI	Absolute Werte Dati assoluti			Prozentuelle Verteilung Composizione percentuale		
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale
2012	126	983	1.109	11,4	88,6	100,0
2013	121	898	1.019	11,9	88,1	100,0
2014	161	898	1.059	15,2	84,8	100,0
2015	88	773	861	10,2	89,8	100,0
2016	103	777	880	11,7	88,3	100,0

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, ASTAT

A fronte di una quota di contratti di lavoro a tempo determinato inferiore per gli uomini rispetto alle donne, di 7-9 punti percentuali, nel periodo considerato si deve tenere conto per gli uomini di una notevole variazione. Sarebbe interessante valutare, senza però poter trovare risposta in questa sede, quanti siano i contratti a termine trasformati in contratti a tempo indeterminato e quanti invece siano contratti terminati per il passaggio ad altro datore di lavoro.

Gli uomini supplenti sono un quinto delle donne

Per assenze temporanee di un dipendente nell'Amministrazione provinciale, così come nelle altre Amministrazioni pubbliche, è necessario assumere supplenti al fine di garantire la continuità dei servizi. Uno dei motivi di assenza, regolato dalla legge, è il congedo per maternità.

In caso di gravidanza della lavoratrice e subito dopo il parto subentra l'obbligo giuridico del datore di lavoro di garantire il congedo per maternità previsto dalla legge.

Il fatto che le figure professionali più frequenti, ad alta concentrazione femminile, adesso come in passato, abbiano una presenza ancora relativamente forte e che il numero delle dipendenti nel pubblico impiego sia così alto, ovviamente determina un più frequente ricorso al personale femminile anche nella sostituzione per maternità.

Forse anche per questo motivo il numero delle lavoratrici supplenti tra il 2012 e il 2016 risulta essere da cinque a otto volte maggiore del numero dei supplenti di sesso maschile. Il numero delle donne supplenti per tutto il periodo in esame si avvicina alla soglia delle mille unità, mentre il numero degli uomini supplenti oscilla tra i 100 e i 200 fino al 2014, scende nel 2015 sotto le 100 unità e risale nel 2016 a 103.

Nahezu die Hälfte der männlichen Ersatzkräfte (42,7%) arbeitet in der siebten Funktionsebene, während mehr als ein Drittel der weiblichen Ersatzkräfte (39,3%) der sechsten Funktionsebene angehört. In derselben Funktionsebene sind ein Viertel aller männlichen beim Land beschäftigten Ersatzkräfte tätig.

Quasi la metà dei supplenti (42,7%) lavora nella settima qualifica funzionale, mentre oltre un terzo delle supplenti sono inquadrato nella sesta qualifica funzionale (39,3%). Nella medesima qualifica funzionale si trova un quarto di tutti gli uomini occupati supplenti nell'Amministrazione provinciale.

Tab. 12

Personal der Landesverwaltung: Ersatzkräfte nach Geschlecht und Funktionsebene - 2016

Stand am 31.12.

Personale dell'Amministrazione provinciale: supplenti per sesso e qualifica funzionale - 2016

Situazione al 31.12.

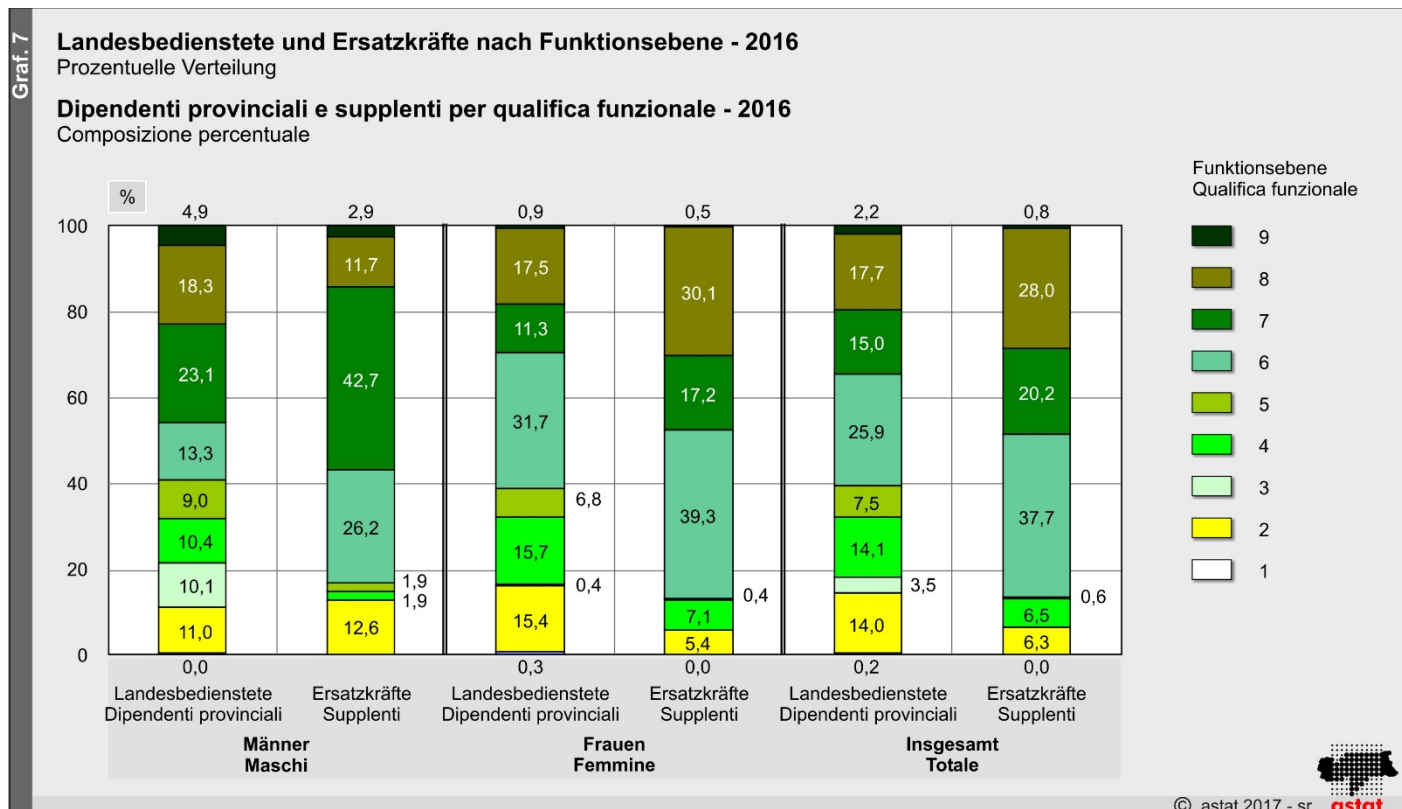
FUNKTIONSEBENE	Absolute Werte Dati assoluti			Prozentuelle Verteilung Composizione percentuale			QUALIFICA FUNZIONALE
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	
1	-	-	-	-	-	-	1
2	13	42	55	12,6	5,4	6,3	2
3	-	-	-	-	-	-	3
4	2	55	57	1,9	7,1	6,5	4
5	2	3	5	1,9	0,4	0,6	5
6	27	305	332	26,2	39,3	37,7	6
7	44	134	178	42,7	17,2	20,2	7
8	12	234	246	11,7	30,1	28,0	8
9	3	4	7	2,9	0,5	0,8	9
Insgesamt	103	777	880	100,0	100,0	100,0	Totale

Quelle: Landesabteilung Personal, Auswertung des ASTAT

Fonte: Ripartizione provinciale Personale, ASTAT

Von den bei der Landesverwaltung tätigen Ersatzkräften versehen 37,7% ihren Dienst in der sechsten Funktionsebene, bei den unbefristet und befristet beschäftigten Landesbediensteten sind es hier 25,9%. Somit sind bei den Ersatzkräften verhältnismäßig mehr

Rispetto al totale dei supplenti che lavorano nell'Amministrazione provinciale, una quota pari al 37,7% svolge il proprio lavoro inquadrato nella sesta qualifica funzionale. Questa quota scende al 25,9% se calcolata relativamente al complesso dei dipendenti con contratto



Bedienstete in der sechsten Funktionsebene beschäftigt.

a tempo indeterminato e determinato. Per i supplenti si registra quindi una quota relativamente elevata di occupati nella sesta qualifica funzionale.

Gemeindeverwaltungen

Im Jahr 2016 sind in den 116 Südtiroler Gemeindeverwaltungen 4.335 Personen beschäftigt. Davon besetzen 4.032 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 303 Bedienstete befristet beschäftigt sind. Beinahe die Hälfte der befristet Beschäftigten gehört der zweiten (21,5%) oder sechsten (25,1%) Funktionsebene an. Die 152 Ersatzkräfte sind hier nicht enthalten.

Amministrazioni comunali

Nell'anno 2016 nei 116 comuni della provincia di Bolzano sono occupati 4.335 dipendenti, di cui 4.032 a tempo indeterminato e 303 a tempo determinato. Pressoché la metà dei dipendenti a tempo determinato è inquadrata nella seconda (21,5%) o nella sesta (25,1%) qualifica funzionale. Non sono qui compresi i 152 supplenti.

Tab. 13

Öffentlich Bedienstete der Gemeindeverwaltungen (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2016 Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Amministrazioni comunali (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2016 Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Arbeitszeit Orario di lavoro				Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Vollzeit A tempo pieno	Teilzeit Weniger als 40% A tempo parziale meno del 40%	Teilzeit 40-60% A tempo parziale 40-60%	Teilzeit mehr als 60% A tempo parziale oltre il 60%		
1	2	2	-	-	3	1	4	1
2	405	65	154	36	118	162	470	2
3	346	48	199	6	57	132	394	3
4	775	45	684	7	43	86	820	4
5	810	30	539	-	110	191	840	5
6	1.216	76	747	4	172	369	1.292	6
7	141	9	114	-	5	31	150	7
8	166	16	137	-	4	41	182	8
9 und darüber	171	12	171	-	2	10	183	9 e oltre
Insgesamt	4.032	303	2.745	53	514	1.023	4.335	Totale
<i>In %</i>	<i>93,0</i>	<i>7,0</i>	<i>63,3</i>	<i>1,2</i>	<i>11,9</i>	<i>23,6</i>	<i>100,0</i>	<i>In %</i>

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Am meisten Gemeindebedienstete in der sechsten Funktionsebene

Der Großteil der Gemeindebediensteten ist in der sechsten Funktionsebene eingestuft (1.292 Personen). Auch in der vierten und fünften Funktionsebene sind jeweils über 800 Personen beschäftigt. In der ersten Funktionsebene finden sich nur vier Beschäftigte.

Auch unter den Gemeindebediensteten ist die Teilzeitarbeit weit verbreitet. Von den 4.335 Beschäftigten arbeiten 2.745 in Vollzeit, während 1.590 diverse Formen von Teilzeitarbeit ausüben. In 1.023 Fällen sind dies Teilzeilverträge über 60% der vollen Arbeitszeit, 514 Beschäftigte arbeiten zwischen 40% und 60% des Ganztagesvertrages.

Dipendenti comunali per la maggior parte inquadrati nella sesta qualifica funzionale

La maggior parte dei dipendenti comunali è inquadrata nella sesta qualifica funzionale (1.292 persone). Anche nella quarta e nella quinta il numero degli occupati è di oltre 800 unità ciascuna. Nella prima qualifica funzionale troviamo solo quattro persone.

Anche tra i dipendenti comunali è molto diffuso il contratto a tempo parziale. Dei 4.335 dipendenti, 2.745 lavorano a tempo pieno e 1.590 a tempo parziale, con contratti articolati in diverse tipologie. 1.023 sono gli occupati part-time con un orario oltre il 60% dell'orario a tempo pieno, mentre 514 dipendenti lavorano con contratti che prevedono un orario tra il 40% e il 60% dell'orario pieno.

Auch in den Gemeinden überwiegen die Frauen

42,8% der 4.335 Beschäftigten sind Männer, 57,2% Frauen.

Das häufigste Berufsbild ist 2016 bei den Männern das des spezialisierten Arbeiters (505), gefolgt vom Verwaltungsassistenten (251) und dem Gemeinde- und Lebensmittelpolizist an dritter Stelle (185).

Bei den Frauen ist das gängigste Berufsbild das der Verwaltungsassistentin (826). Es folgen die Verwaltungsbeamtin auch mit Aufgaben der Anwendung von EDV-Programmen (375) und die qualifizierte Reinigungskraft (304).

Wie bei den Landesbediensteten fällt auch hier auf, wie je nach Berufsbild Männer bzw. Frauen dominieren.

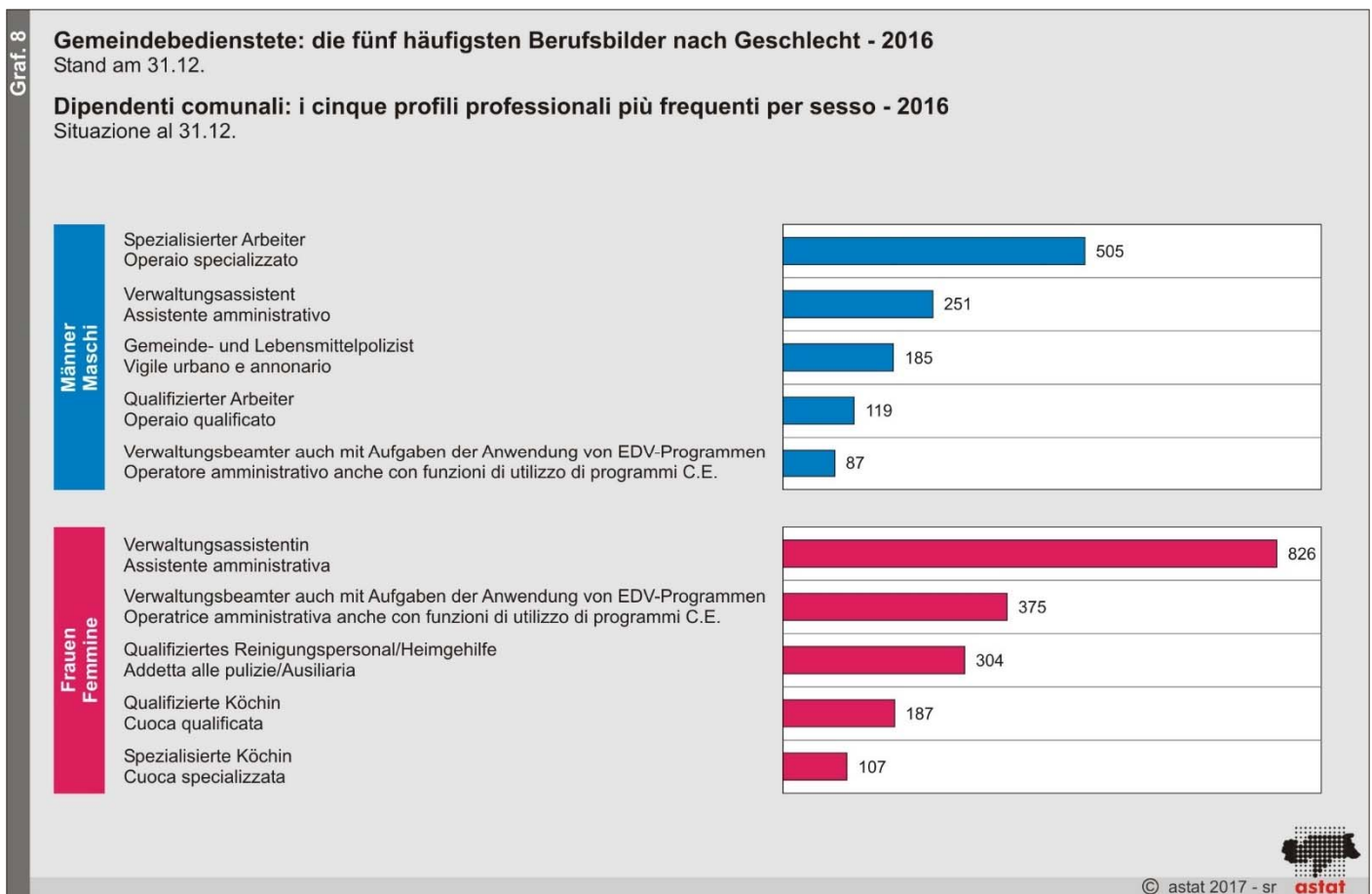
Anche nei Comuni lavorano in prevalenza le donne

Dei 4.335 dipendenti per il 42,8% si tratta di uomini e per il 57,2% donne.

Per quanto riguarda i profili professionali più diffusi, nel 2016, tra i maschi troviamo l'operaio specializzato, con 505 unità, seguito dall'assistente amministrativo (251 unità) e dal vigile urbano e annonario (185).

Tra le donne il profilo professionale più frequente è quello di assistente amministrativa (826 unità), seguito dall'operatrice amministrativa anche con mansioni di applicazioni informatiche (375 unità). Al terzo posto troviamo l'addetta alle pulizie (304).

Come per i dipendenti provinciali, si può osservare come le diverse professioni siano particolarmente diffuse tra gli uomini o tra le donne a seconda dei casi.



Sanitätsbetrieb

Am 31.12.2016 sind 9.003 Personen in den vier Gesundheitsbezirken des Südtiroler Sanitätsbetriebes mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsvertrag beschäftigt. Davon besetzen 8.696 eine Planstelle auf unbestimmte Zeit, während 307 Bedienstete befristet beschäftigt sind. Auch diese Zahlen enthalten, wie im Fall der vor-

Azienda sanitaria

Al 31.12.2016 i dipendenti dei quattro comprensori sanitari dell'Azienda Sanitaria altoatesina con contratto di lavoro pubblico sono complessivamente 9.003. Di questi, 8.696 occupano un posto a tempo indeterminato, mentre 307 sono dipendenti a tempo determinato. Come nel caso delle amministrazioni precedentemente

her beschriebenen Verwaltungen, die Bediensteten im Wartestand, während die 657 Ersatzkräfte für kurzfristig abwesende Bedienstete nicht enthalten sind.

illustrate, in queste cifre sono comprese anche le persone in aspettativa, mentre sono esclusi i 657 supplenti, chiamati a sostituire i dipendenti assenti per periodi brevi.

Sanitätsbedienstete meist in der siebten Funktionsebene tätig; insgesamt häufig Teilzeitverhältnisse

Die meisten Bediensteten sind in der siebten Funktionsebene eingestuft (4.388), gefolgt von der vierten Funktionsebene (1.267) und der ersten Führungsebene (1.175).

Fast zwei Drittel der 307 befristet Beschäftigten sind in der siebten Funktionsebene (38,8%) und der ersten Führungsebene (25,7%) eingestuft.

Auch im Sanitätsbetrieb sind Teilzeitarbeitsverhältnisse weit verbreitet. Im Jahr 2016 arbeiten 5.352 (59,4%) in Vollzeit und 3.651 (40,6%) in Teilzeit. Bei Letzteren finden sich unterschiedliche Arbeitszeiten entweder von unter 40% der vollen Arbeitszeit (13), zwischen 40% und 60% (1.543) und über 60% der vollen Arbeitszeit (2.095).

Die 9.003 Beschäftigten sind zu 25,2% Männer und zu 74,8% Frauen.

I dipendenti della sanità sono soprattutto occupati nella settima qualifica funzionale; nel complesso diffuso il part-time

La settima qualifica funzionale risulta la più numerosa (4.388 unità), seguita dalla quarta qualifica funzionale (1.267 unità) e dalla prima qualifica dirigenziale (1.175 unità).

Quasi due terzi dei 307 dipendenti a tempo determinato sono inquadrati nella settima qualifica funzionale (38,8%) e nella prima qualifica dirigenziale (25,7%).

Anche nell'Azienda Sanitaria sono molto frequenti i contratti part-time. Nel 2016 gli occupati a tempo pieno sono 5.352 (59,4%) contro i 3.651 a tempo parziale (40,6%). Questi ultimi sono poi articolati in diverse tipologie, con orari inferiori al 40% dell'orario pieno (13 unità), tra il 40% e il 60% (1.543 unità), oltre il 60% (2.095 unità).

Per quanto riguarda la composizione per genere, il totale di 9.003 unità è composto per il 25,2% da uomini e per il 74,8% da donne.

Tab. 14

Öffentlich Bedienstete des Sanitätsbetriebes (a) nach Funktionsebene, Arbeitsverhältnis und Arbeitszeit - 2016 Stand am 31.12.

Dipendenti pubblici dell'Azienda Sanitaria (a) per qualifica funzionale, rapporto di lavoro ed orario di lavoro - 2016 Situazione al 31.12.

FUNKTIONSEBENEN	Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Arbeitszeit Orario di lavoro				Insgesamt Totale	QUALIFICHE FUNZIONALI
	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt A tempo determinato	Vollzeit A tempo pieno	Teilzeit weniger als 40% A tempo parziale meno del 40%	Teilzeit 40-60% A tempo parziale 40-60%	Teilzeit mehr als 60% A tempo parziale oltre il 60%		
3	800	37	424	3	215	195	837	3
4	1.223	44	792	-	190	285	1.267	4
5	579	2	315	1	80	185	581	5
6	493	10	251	3	91	158	503	6
7	4.269	119	2.371	6	881	1.130	4.388	7
8	115	3	98	-	7	13	118	8
9	11	3	13	-	-	1	14	9
1. Führungsebene (b)	1.096	79	968	-	79	128	1.175	1 ^a qual. dirigenz. (b)
2. Führungsebene (c)	110	10	120	-	-	-	120	2 ^a qual. dirigenz. (c)
Insgesamt	8.696	307	5.352	13	1.543	2.095	9.003	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi gli assunti con contratto di diritto privato ed i supplenti

(b) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die nicht einer komplexen Struktur vorstehen.
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che non dirigono una struttura complessa.

(c) Ärzte, Tierärzte und sanitäre Leiter, die einer komplexen Struktur vorstehen.
Medici, veterinari, dirigenti sanitari, che dirigono una struttura complessa.

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, ASTAT

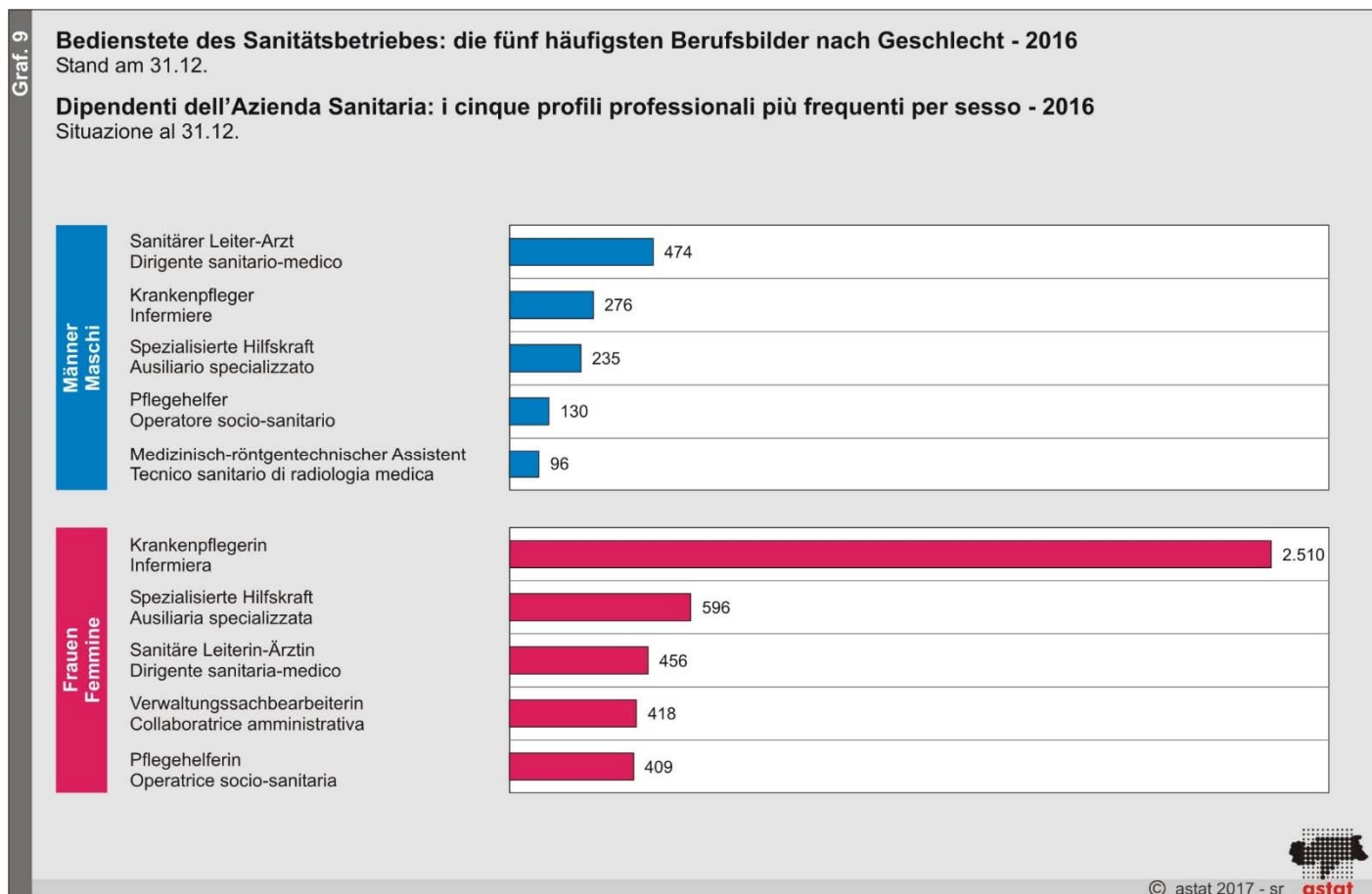
Fonte: Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, ASTAT

Traditionelle Arbeitsteilung unter den Geschlechtern: Arzt und Krankenschwester

Häufigste Berufsbilder sind bei den Männern das des sanitären Leiters/Arztes (474), des Krankenpflegers (276) und der spezialisierten Hilfskraft (235). Die Frauen sind überwiegend Krankenpflegerinnen (2.510), spezialisierte Hilfskräfte (596) und sanitäre Leiterinnen-Ärztinnen (456).

Tradizionale ripartizione del lavoro tra i sessi: uomini medici e donne infermiere

Le professioni più frequenti sono tra gli uomini il dirigente sanitario-medico (474 unità), seguito dall'infermiere (276 unità) e dall'ausiliario specializzato (235 unità). Tra le donne il profilo professionale d'infermiera è quello più rappresentato (2.510 unità). Seguono la professione di ausiliaria specializzata (596 unità) e la dirigente sanitario-medico (456 unità).



Lehrpersonal an den Staatsschulen

Am 31.12.2016 sind an Südtirols Schulen mit staatlichem Charakter 8.965 Lehrpersonen im Dienst: 4.046 an den Grundschulen, 2.290 an den Mittelschulen und 2.629 an den Oberschulen. 79,2% von ihnen sind unbefristet und 20,8% befristet beschäftigt.

Insegnanti nelle scuole statali

Al 31.12.2016 gli insegnanti in servizio presso le scuole a carattere statale della provincia di Bolzano sono 8.965: di cui 4.046 in servizio presso le scuole elementari, 2.290 nelle scuole medie e 2.629 nelle scuole superiori. Il 79,2% occupa un posto a tempo indeterminato, mentre il 20,8% ricopre un posto a tempo determinato.

Lehrpersonen an den staatlichen Schulen nach Schulamt, Geschlecht, Arbeitsverhältnis und Schulstufe (a) - 2016

Stand am 31.12.

Insegnanti nelle scuole statali per intendenza scolastica, sesso, rapporto di lavoro e grado di scuola (a) - 2016

Situazione al 31.12.

SCHULAMT	Geschlecht Sesso		Arbeitsverhältnis Rapporto di lavoro		Insgesamt Totale	INTENDENZA SCOLASTICA
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Unbefristet beschäftigt A tempo indeterminato	Befristet beschäftigt (b) A tempo determinato (b)		
Grundschule / Scuola primaria						
Deutsches Schulamt	193	2.878	2.660	411	3.071	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	70	739	694	115	809	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	11	155	125	41	166	Intendenza ladina
Insgesamt	274	3.772	3.479	567	4.046	Totale
Mittelschule / Scuola secondaria di I° grado						
Deutsches Schulamt	438	1.259	1.234	463	1.697	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	133	362	380	115	495	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	22	76	54	44	98	Intendenza ladina
Insgesamt	593	1.697	1.668	622	2.290	Totale
Oberschule / Scuola secondaria di II° grado						
Deutsches Schulamt	703	1.133	1.382	454	1.836	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	281	409	529	161	690	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	24	79	39	64	103	Intendenza ladina
Insgesamt	1.008	1.621	1.950	679	2.629	Totale
Insgesamt / Totale						
Deutsches Schulamt	1.334	5.270	5.276	1.328	6.604	Intendenza tedesca
Italienisches Schulamt	484	1.510	1.603	391	1.994	Intendenza italiana
Ladinisches Schulamt	57	310	218	149	367	Intendenza ladina
Insgesamt	1.875	7.090	7.097	1.868	8.965	Totale

(a) Inklusive Religionslehrer
Inclusi gli insegnanti di religione(b) Auf freier bzw. für ein Jahr verfügbarer Stelle
Su posto vacante o disponibile per un anno

Quelle: Gehaltsamt für das Lehrpersonal, ASTAT

Fonte: Ufficio stipendi personale insegnante, ASTAT

Mehr befristetes und älteres Lehrpersonal an den Oberschulen

Der Prozentanteil der befristet beschäftigten Lehrpersonen ist in der Oberschule (25,8%) und in der Mittelschule (27,2%) wesentlich höher als in der Grundschule (14,0%).

Nicht enthalten sind in diesen Zahlen wiederum die befristet beschäftigten Lehrpersonen, die sich ersatzweise auf einer bereits besetzten Stelle befinden (405 Lehrpersonen an den Grundschulen, 149 an den Mittelschulen und 125 an den Oberschulen).

Im Jahr 2016 sind wie in den Jahren zuvor bei den Lehrpersonen bei weitem mehr Frauen (79,2%) als

Scuole superiori provinciali: più contratti a tempo determinato e personale più anziano

La percentuale degli insegnanti a tempo determinato è decisamente più elevata nelle scuole superiori e medie (25,8% e 27,2%), mentre fra gli insegnanti in servizio presso le scuole elementari, solo il 14,0% lavora con contratto a tempo determinato.

In queste cifre non sono compresi gli insegnanti a tempo determinato che occupano posti come supplenti di colleghi assenti (405 nelle scuole elementari, 149 nelle scuole medie e 125 nelle scuole superiori).

Nel 2016, come negli anni precedenti, la percentuale delle donne occupate come insegnanti (79,2%) supera

Männer (20,8%) angestellt. Dies gilt insbesondere an den Grundschulen (93,2% Frauen), gefolgt von den Mittelschulen (74,1%) und von den Oberschulen (61,7%).

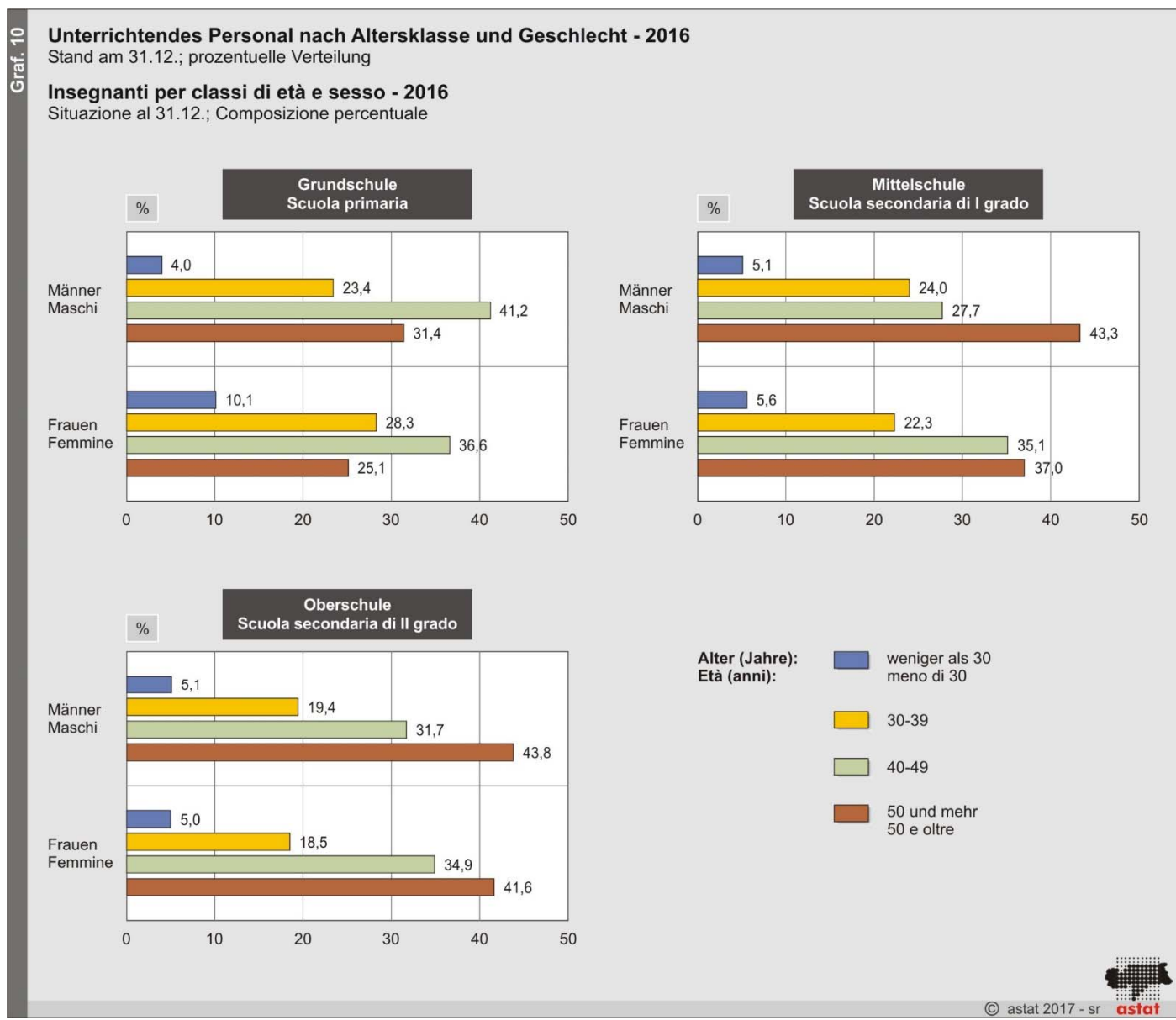
Auch die Altersstruktur unterscheidet sich nach Art der Schule. Der Anteil der Lehrpersonen über 50 Jahren liegt in den Grundschulen nur bei 25,5%, in den Mittel- und Oberschulen ist er wesentlich höher (38,6% bzw. 42,5%).

Anhand der Verteilung nach Geschlecht, Alter und Art der Schule lässt sich zudem erkennen, dass die männlichen Lehrpersonen unter 29 Jahren in der Grundschule 4,0% und in der Mittel- und Oberschule jeweils 5,1% ausmachen. Die Frauen unter 29 Jahren sind zu 10,1% in der Grundschule, zu 5,6% in der Mittelschule und zu 5,0% in der Oberschule beschäftigt. In der Mittelschule ist die häufigste Altersklasse bei den Frauen jene über 50 Jahre (37,0%); unter den Männern sind 43,3% über 50 Jahre alt. In den Oberschulen sind die männlichen Lehrpersonen im Schnitt älter als ihre weiblichen Kolleginnen. 43,8% der männlichen Lehr-

di gran lunga quella degli uomini (20,8%). In particolare nelle scuole elementari il 93,2% del personale è costituito da donne, nelle scuole medie il 74,1% e nelle scuole superiori il 61,7% del totale.

Anche l'età presenta delle differenze a seconda del tipo di scuola. Nella scuola elementare la percentuale di insegnanti con più di 50 anni risulta essere solo del 25,5%, mentre tale quota è decisamente maggiore nelle scuole medie (38,6%) e superiori (42,5%).

Sulla base dell'analisi della distribuzione per sesso, età e grado di scuola, si evidenzia inoltre che il personale maschile sotto i 29 anni è del 4,0% nella scuola elementare e del 5,1% sia nella scuola media che in quella superiore. Le donne sotto i 29 anni sono il 10,1% nella scuola elementare, il 5,6% nella scuola media e il 5,0% nella scuola superiore. Nella scuola media la classe d'età più frequente per le donne è quella superiore ai 50 anni (37,0%). Tra gli uomini il 43,3% ha un'età superiore ai 50 anni. Nella scuola superiore gli uomini sono mediamente più anziani delle colleghe donne. Tra gli uomini la classe d'età oltre i 50 anni comprende il



personen entfallen hier auf die Altersklasse über 50 Jahren. Bei den Frauen ist, immer in den Oberschulen, die vorherrschende Altersklasse ebenfalls jene über 50 Jahren (41,6%).

Glossar

Öffentlich Bedienstete: In diese Gruppe fallen Arbeiter und Angestellte mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlich Bediensteten. Zusätzlich zu den öffentlich Bediensteten scheinen in den Tabellen zu den Staatsangestellten noch die Bediensteten der privatisierten Betriebe mit staatlicher Beteiligung Staatsbahn und Post auf.

Befristet Beschäftigte: Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Zu den befristet Beschäftigten werden auch jene öffentlich Bediensteten gezählt, die im Rahmen eines Jahresauftrags oder einer anderen befristeten Beauftragung (z.B. im Schulbereich) angestellt wurden. Die Ersatzkräfte werden für diese Statistik nicht zu den befristet Bediensteten gerechnet.

Funktionsebenen: Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge umgekehrt im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Biennium einer Oberschule, zur sechsten das Maturadiplom, zur siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss. Zu erwähnen ist auch, dass mit den Kollektivverträgen die so genannte vertikale Mobilität eingeführt wurde; damit kann ein Bediensteter nach einer bestimmten Anzahl von Dienstjahren infolge eines öffentlichen Wettbewerbs in die nächsthöhere Funktionsebene aufsteigen. Die geleistete Dienstzeit gilt als Ersatz für den verlangten höheren Studientitel.

Die vierte bis siebte Funktionsebene sehen in ihrem Aufgabenprofil weitgehend genau vorgegebene Tätigkeiten vor. Das bedeutet, dass hier die Rolle des/der Bediensteten im Wesentlichen die eines Aufgabenempfängers per Weisung ist, wobei es im Unterschied zu den drei untersten Funktionsebenen hier bei der Ausführung der Tätigkeiten gewisse Gestaltungsspielräume gibt. Andererseits fällt - anders als in den höheren, akademisch besetzten Funktionsebenen - jener Aspekt der Verantwortung weg, sich die Arbeit selbst zu organisieren. Die teilweise selbstständige Arbeitsorganisation des Bediensteten in diesen mittleren Funktionsebenen erstreckt sich also innerhalb eines „von oben festgelegten“ sicheren Rahmens.

Die Einstufungen beim Staat, bei den Sozialversicherungsanstalten, bei Bahn und Post erfolgen in Funktionsbereiche. Hier wurde versucht, die Bediensteten dieser einzelnen Funktionsbereiche den entsprechenden Funktionsebenen des lokalen öffentlichen Dienstes zuzuordnen.

43,8% degli insegnanti. Anche tra le donne, sempre nelle scuole superiori, la quota più rilevante è quella relativa alla classe oltre i 50 anni (41,6%).

Glossario

Dipendenti pubblici: questo gruppo comprende i lavoratori e gli impiegati con un rapporto di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non fanno parte dei dipendenti pubblici. Oltre ai dipendenti pubblici nelle tabelle dei dipendenti statali sono riportati anche i dipendenti delle aziende privatizzate a partecipazione statale Ferrovie dello Stato e Poste italiane.

Dipendenti a tempo determinato: un dipendente pubblico è assunto a tempo determinato, se ricopre provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente dal vincitore del concorso pubblico corrispondente (titolare). Fanno parte del personale a tempo determinato anche i dipendenti pubblici assunti nell'ambito di un incarico annuale o di un altro incarico a tempo determinato (ad esempio nel settore scolastico). I supplenti, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non sono compresi nel totale dei dipendenti a tempo determinato.

Qualifiche funzionali: i dipendenti del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano sono inquadrati nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona a seconda del titolo di studio e dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di lavoro occupato. L'ordine numerico delle qualifiche è opposto a quello delle classificazioni del settore privato: il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media inferiore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve ed a partire dall'ottava il diploma di laurea. Inoltre, con i contratti collettivi, è stata introdotta la mobilità verticale che prevede la possibilità per un dipendente di accedere alla qualifica funzionale superiore superando un concorso corrispondente e sostituendo il titolo di studio richiesto con l'anzianità di servizio.

Le qualifiche dalla quarta fino alla settima qualifica funzionale prevedono nel proprio mansionario molteplici attività ben definite. Questo significa che qui il ruolo del/ della dipendente si limita alla ricezione di compiti da eseguire secondo le indicazioni fornite. La differenza tra queste qualifiche, rispetto ai tre livelli inferiori, è determinata dal sussistere di una certa autonomia di lavoro nello svolgimento della propria attività. D'altra parte, contrariamente a quanto accade nei livelli superiori, dove si collocano i laureati, qui viene meno la responsabilità nell'organizzazione del proprio lavoro. La parziale autonomia di questi livelli intermedi si esplica nell'ambito di un campo predeterminato di compiti "definiti dall'alto".

L'inquadramento presso le amministrazioni statali, previdenziali, Ferrovie e poste avviene per aree funzionali: si è quindi cercato di riclassificare i dipendenti di queste singole aree funzionali nelle relative qualifiche funzionali del pubblico impiego locale.

Vollzeitarbeitseinheiten: Da immer mehr Erwerbstätige einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen und daher den Betrieben nicht als vollzeitige Arbeitskräfte zur Verfügung stehen, wird das Personal häufig auch in Vollzeitarbeitseinheiten (Vollzeiteinheiten, Vollzeitäquivalenten) angegeben. Zur Berechnung der Vollzeitarbeitseinheiten werden die erwerbstätigen Personen zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeitarbeit entspricht. Die Zahl dieser Vollzeiteinheiten würde mit jener der erwerbstätigen Personen übereinstimmen, wären alle vollzeitbeschäftigt.

Ersatzkräfte: sind befristet Beschäftigte auf einer besetzten Stelle, die für einen begrenzten Zeitraum anstelle des zeitweilig abwesenden unbefristet beschäftigten Bediensteten die diesem obliegenden Tätigkeiten ausführen.

Der *Lesbarkeit* halber wird auf eine getrennte Schreibform für beide Geschlechter verzichtet.

Weiterführende Informationen

Für eine tiefergehende Auseinandersetzung mit dem Thema „Öffentlich Bedienstete“ stellt das Landesinstitut für Statistik folgende Informationen im Internet (<http://astat.provinz.bz.it/de/arbeit-einkommen-konsum.asp>) bereit:

Tabellensammlung

Tabellensammlung „Öffentlich Bedienstete - 2016“ mit einer Vielzahl von auf lokaler Ebene berechneten Tabellen.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Theodor Siller, Tel. 0471 41 84 26.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Unità di lavoro a tempo pieno: considerato che un numero sempre più ampio di occupati lavora ad orario ridotto e non costituisce pertanto una forza lavoro a tempo pieno, è spesso interessante esprimere il numero degli occupati anche in unità di lavoro a tempo pieno. Le unità di lavoro si calcolano applicando a ciascun occupato un particolare coefficiente, che riporta il suo ammontare lavorativo a quello di un occupato a tempo pieno. Il numero di queste unità corrisponderebbe al numero di occupati nel caso in cui tutti i lavoratori fossero impiegati a tempo pieno.

Supplenti: sono dipendenti a tempo determinato assunti su un posto occupato, che svolgono, per un tempo limitato, in sostituzione di lavoratori assunti a tempo indeterminato, momentaneamente assenti, le attività a questi assegnate.

Per consentire una migliore leggibilità, nei testi è stata evitata la doppia versione maschile-femminile.

Ulteriori informazioni

Per approfondimenti sul tema "Dipendenti pubblici" l'Istituto provinciale di statistica mette a disposizione su internet (<http://astat.provincia.bz.it/it/lavoro-retribuzioni-consumo.asp>) il seguente materiale:

Raccolta di tabelle

Raccolta di tabelle "Dipendenti pubblici - 2016", contenente molteplici dati a livello locale.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a Theodor Siller, tel. 0471 41 84 26.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).