

VENERDÌ 7 GIUGNO 2013

h: 10.00-12.00

CAMERA DI COMMERCIO

Via Alto Adige 60, Bolzano
sala convegni 3.1. - 3° piano

L'INNOVAZIONE ATTRAVERSO UN UTILIZZO STRATEGICO DELLA DIVERSITÀ

Linee guida e Buone prassi
di Diversity Management

S'intende offrire uno strumento di supporto concreto per le imprese altoatesine che intendono avvicinarsi ad una gestione efficace delle "diversità" della forza lavoro, al fine di migliorare la propria produttività ed efficienza e di rispondere con competenze specifiche ai cambiamenti del mercato del lavoro territoriali.

- Saluto delle istituzioni: **Nicoletta Rizzoli** – Direttrice Scuola Commercio Turismo e Servizi "L. Einaudi"
- Apertura dei lavori e presentazione del progetto: **Elena Faccio** ed **Erjon Zeqo** – Coordinatori del progetto
- Presentazione della guida operativa: **Luca Fornari** e **Giulia Messori** – Riceratori esperti di Diversity Management
- Imprese e territorio, l'esperienza tedesca: **Moritz Lipa** – Coordinatore di "Initiative für Beschäftigung"
- Tavola rotonda sulle opportunità nella promozione di Diversity Management nel territorio dell'Alto Adige: **Luca Filippi** – Vice segretario generale della Camera di Commercio; **Michele Buonerba** – Segretario generale SGB CISL; **Valentina Cherubini** – Responsabile delle risorse umane di Consorzio CTM Altromercato; **Katia Pedretti** – Addetta alla formazione, ricerca e selezione del personale della Roechling Automotive
- Chiusura dei lavori e saluto da parte del Fondo Sociale Europeo

Coordinamento iniziativa:

Elena Maria Faccio

elena-maria.faccio@scuola.alto-adige.it

Tel. 0471 414 435



EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

Europäische Union



Unione europea



AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL

Abteilung Europa
ESF-Amt



PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Ripartizione Europa
Ufficio FSE

FREITAG 7. JUNI 2013

h: 10.00-12.00

HANDELSKAMMER

Südtirolerstr. 60, Bozen

Tagungsraum 3.1. - 3. Stock

INNOVATION MITTELS DES STRATEGISCHEN EINSATZES DER VERSCHIEDENHEIT

Leitlinien und bewährte Verfahren des Diversity Managements

Ziel dieser Initiative ist es, den südtirolerischen Unternehmen, die sich einem effizienten Management der "Verschiedenheit" der Arbeitskräfte annähern möchten, ein konkretes Hilfsmittel zur Verbesserung ihrer Produktivität und Effizienz anzubieten und den Veränderungen des Arbeitsmarktes des Territoriums mit spezifischen Kompetenzen zu begegnen.

- Begrüßung der Institutionen: **Nicoletta Rizzoli** – Direktorin der Landesberufsschule für Handel, Tourismus und Dienstleistungen "L. Einaudi"
- Eröffnung der Arbeiten und Vorstellung des Projektes: **Elena Faccio** und **Erjon Zeqo** – Koordinatoren des Projektes
- Vorstellung der Leitlinien: **Luca Fornari** und **Giulia Messori** – erfahrene Forscher im Bereich des Diversity Managements
- Unternehmen und Territorium, die Erfahrung in Deutschland: **Moritz Lipa** – Koordinator eines Netzwerkes deutscher Unternehmen - Initiative für Beschäftigung
- Runder Tisch / Diskussion der Chancen, die die Förderung des Diversity Managements auf dem Gebiet Südtirols mit sich bringt: **Luca Filippi** – stellvertretender Generalsekretär der Handelskammer; **Michele Buonerba** – Generalsekretär des SGB/CISL; **Valentina Cherubini** – Verantwortliche des Personalwesens von Altrromercato; **Katia Pedretti** – Zuständige für die Fortbildung, Suche und Auswahl des Personals der Roechling Automotive
- Beendigung der Arbeiten und Gruß des Europäischen Sozialfonds

Koordinierung:

Elena Maria Faccio

elena-maria.faccio@scuola.alto-adige.it

Tel. 0471 414 435



EUROPÄISCHER SOZIALFONDS - FONDO SOCIALE EUROPEO

Europäische Union



Unione europea



**AUTONOME PROVINZ
BOZEN - SÜDTIROL**

**Abteilung Europa
ESF-Amt**



**PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO - ALTO ADIGE**

**Ripartizione Europa
Ufficio FSE**