

# Arbeitsmarkt news Mercato del lavoro



Beobachtungsstelle  
für den Arbeitsmarkt

Osservatorio del  
mercato del lavoro

[www.provinz.bz.it/arbeit](http://www.provinz.bz.it/arbeit)  
[www.provincia.bz.it/lavoro](http://www.provincia.bz.it/lavoro)

08/2017  
August/Agosto

## Zwei Jahre Lehrlingspakt

Der Lehrlingspakt zur Förderung der traditionellen Lehre in Südtirol wurde vor zwei Jahren mit einer Gültigkeit von drei Jahren beschlossen. Neben dem Ziel, die Qualität der dualen Ausbildung zu fördern, soll insbesondere die Zahl der Lehrlinge von 2014 (durchschnittlich waren damals 3.530 Lehrlinge beschäftigt) gehalten und möglichst um fünf Prozent – also auf rund 3.700 Lehrlinge – gesteigert werden.

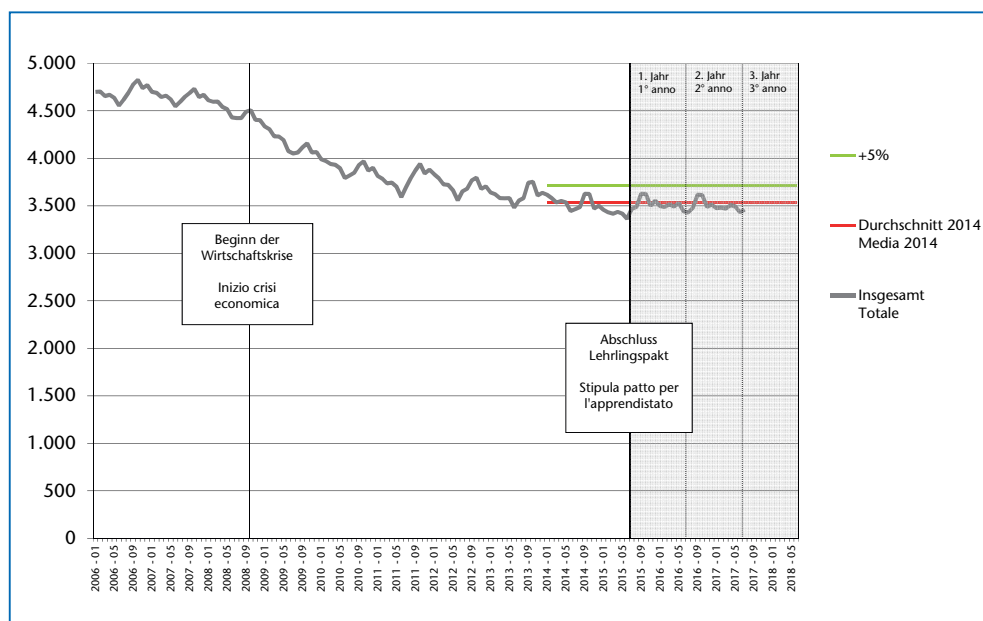
Das vorliegende Arbeitsmarkt News versucht nun ein zweites Bild im Hinblick auf die Erreichung dieses Zieles zu liefern. Um die aktuellste Entwicklung berücksichtigen zu können und eine vernünftige Vergleichbarkeit zu gewährleisten, werden sowohl für den Analyse-, als auch für den Bezugszeitraum jeweils die Monate Jänner bis Juli berücksichtigt.

## Patto per l'apprendi- stato: due anni dopo

Il patto per la promozione dell'apprendistato tradizionale in provincia di Bolzano è stato stipulato due anni fa per un periodo di validità di tre anni. Oltre all'obiettivo di incrementare la qualità della formazione duale, l'intento è soprattutto quello di mantenere lo stesso numero di apprendisti del 2014 (all'epoca erano occupati mediamente 3.530 apprendisti) e possibilmente di raggiungere un aumento del cinque per cento, ovvero le 3.700 unità.

Il presente Mercato del lavoro News cerca di fornire un secondo quadro in vista del raggiungimento di questo obiettivo. Per poter tenere conto degli sviluppi più attuali e garantire un'adeguata comparabilità, sia per il periodo di analisi sia per quello di riferimento, vengono considerati i mesi da gennaio a luglio.

Entwicklung der traditionellen Lehre - Jänner 2006 bis Juli 2017  
Andamento dell'apprendistato tradizionale - Gennaio 2006 fino a luglio 2017  
Durchschnittsbestand - Stock medio



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



Nach den 2016 gemachten Fortschritten gab es in diesem Jahr keine weitere Annäherung an das im Lehrlingspakt festgelegte Beschäftigungsziel: Die Zahl der traditionellen Lehrverträge blieb auf dem Vorjahresniveau stabil; das bedeutet, es fehlen rund sechzig Verträge, um das vom Lehrlingspakt vorgesehene Mindestniveau zu erreichen.

**Die Burschen erreichen das Mindestziel. Die Mädchen werden aber immer weniger.**

Der in diesem Jahr verzeichnete Beschäftigungszuwachs bei den Burschen (+20) hat, wenn er auch unter dem des Vorjahres (+72) liegt, für die Erreichung des im Lehrlingspakt festgelegten Mindestziels gesorgt: 2017 gibt es 27 Lehrlinge mehr als 2014. Diese Zunahme verdankt sich vor allem dem Tourismussektor (+56 in den letzten drei Jahren) und der Bauindustrie (+26). Den bedeutendsten Rückgang hingegen verzeichnet das verarbeitende Gewerbe (-33).

Bei Untersuchung der von den Burschen gewählten Berufe zeigt sich, dass die Zahlen im Vergleich zu 2014 vor allem bei den Schmieden und Schlossern (+45), Kellnern (+42), Maurern (+38) und Elektrotechnikern (+32) gestiegen sind. Die Berufe mit dem stärksten Rückgang waren bei den Burschen der des Sanitär- und Heizungsinstallateurs (-38) und der des Malers und Lackierers (-27).

In unaufhaltsamem Fall hingegen befindet sich weiterhin die Zahl der Lehrlingmädchen: -31 im Vergleich zum Vorjahr, 86 weniger als 2014. Dieser Rückgang ist fast ausschließlich

Dopo i passi avanti fatti nel 2016, quest'anno non ci sono stati progressi verso il raggiungimento dell'obiettivo occupazionale previsto dal patto: il numero di contratti di apprendistato tradizionale risulta infatti stabile sui livelli dell'anno scorso. Servono così ancora una sessantina di apprendisti per arrivare al livello minimo fissato dal patto.

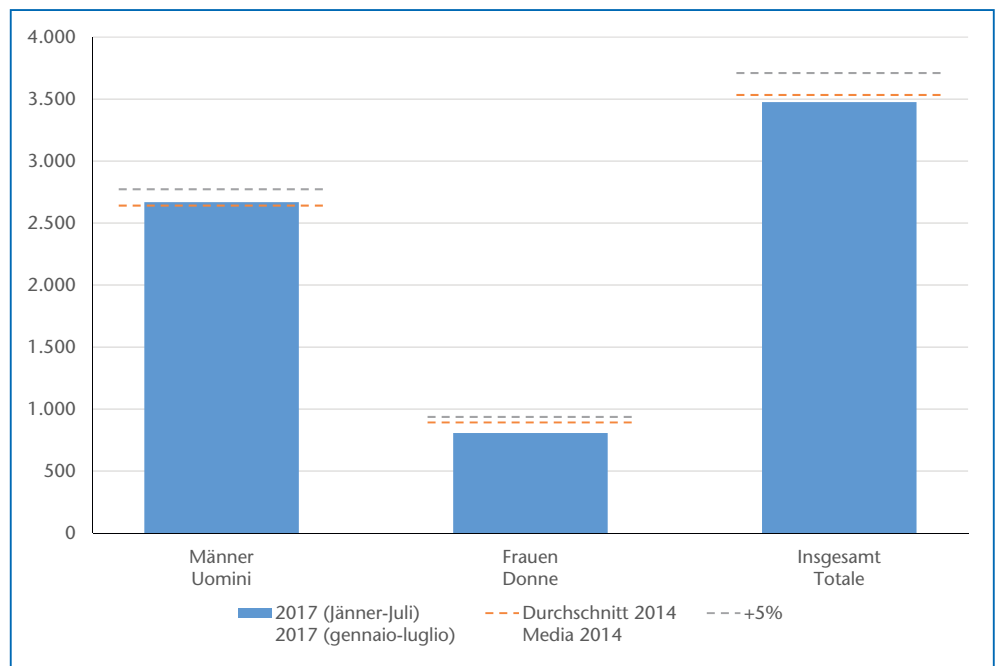
**I ragazzi raggiungono l'obiettivo minimo. Le ragazze sono invece sempre di meno.**

La crescita occupazionale registrata quest'anno dai ragazzi (+20) - anche se inferiore a quella dell'anno scorso (+72) - ha permesso loro di raggiungere l'obiettivo minimo previsto dal patto per l'apprendistato: nel 2017 risultano infatti esserci 27 apprendisti in più rispetto al 2014. Tale incremento è dovuto soprattutto al turismo (+56 negli ultimi tre anni) e all'industria edile (+26). Il calo più significativo è registrato invece dalla manifattura artigianale (-33).

Esaminando le professioni esercitate dai ragazzi si osserva come rispetto al 2014 sia aumentato soprattutto il numero di apprendisti fabbri (+45), camerieri (+42), muratori (+38) ed elettrotecnici (+32). Le professioni che hanno evidenziato il calo maggiore tra i ragazzi sono quelle di riparatore di impianti termosantari (-38) e di pittore e verniciatore (-27).

Continua invece a diminuire inesorabilmente il numero di apprendiste (-31 rispetto all'anno scorso): rispetto al 2014 ci sono così 86 apprendiste in meno. Il calo avviene quasi

**Vergleich mit den Zielen des Lehrlingspaktes  
Confronto con gli obiettivi del Patto per l'apprendistato**



Quelle: Amt für Arbeitsmarktbeobachtung

Fonte: Ufficio osservazione mercato del lavoro



auf den Handel zurückzuführen (-86), jenen Sektor, der noch 2014 der beliebteste bei den Mädchen war (255 Lehrlinge 2014, nur 169 im Jahr 2017), nun aber deutlich hinter dem Gastgewerbe liegt (2014: 222; 2017: 232). Die Zahl der männlichen Lehrlinge im Handel hingegen blieb stabil. Es scheint, dass bestimmte Bereiche im Handel entweder für die Mädchen weniger attraktiv geworden sind oder die Arbeitgeber lieber auf die berufsspezialisierende Lehre setzen.

Im Vergleich zu 2014 ist die Zahl der Lehrlinge in allen Berufen entweder gleich geblieben oder fallend. Den größten Rückgang verzeichnen der typische Handelsberuf der Verkäuferin (-78) und der der Bürofachkraft (-34).

### **Positive Signale von den Jüngsten**

Die Altersgruppe der 15-17-Jährigen ist die einzige, die im Vergleich zum Vorjahr zugenommen hat. Dank dieser Zunahme schaffte sie wieder das Niveau von 2014 zu erreichen. Das lässt hoffen, dass sich die Jüngsten und die Betriebe sich gegenseitig wieder mehr suchen und finden, obwohl die Mädchen an diesem Phänomen einen sehr geringen Anteil zu haben scheinen.

### **Schlussfolgerungen**

Trotz der positiven Signale, insbesondere dass es keinen weiteren Rückgang der Lehrlingszahlen mehr gibt, bleibt das übergeordnete Ziel des Lehrlingspakts noch außer Reichweite. Der aufzuholende Abstand ist zwar nicht allzu groß, im Vergleich zum letzten Jahr konnten aber keine nennenswerten Fortschritte erzielt werden.

Das aktuelle Gleichgewicht ist das Resultat vor allem zweier Kräfte: einerseits der Zunahme der Burschen, andererseits die Abnahme der Mädchen (vor allem im Handel). Die Abnahme der auszubildenden Verkäuferinnen stellt aktuell das größte Problem der traditionellen Lehre dar.

Anlass zur Hoffnung für die Wiederbelebung der traditionellen Lehre gibt der Anstieg der Zahl der unter-18-jährigen Lehrlinge auf das Niveau von 2014. Es bleibt abzuwarten, ob sich diese guten Zahlen im nächsten Jahr bestätigen oder sogar verbessern.

Autor: Thomas Benelli

esclusivamente nel commercio (-86), settore che nel 2014 era il principale per le ragazze (255 apprendiste nel 2014 contro le 169 del 2017), ma che ora risulta abbondantemente dietro all'alberghiero (2014: 222; 2017: 232). Il numero di ragazzi occupati nel commercio risulta al contrario stabile. Sembra quindi che alcuni ambiti del commercio abbiano perso attrattività per le ragazze e/o che i datori di lavoro preferiscano ricorrere in tali ambiti all'apprendistato professionalizzante.

Rispetto al 2014 tutte le professioni esercitate dalle apprendiste risultano stabili o in calo. La flessione maggiore è registrata nella professione - tipica del commercio - di commessa (-78) e in quella di operatrice d'ufficio (-34).

### **Buoni segnali dai ragazzi più giovani.**

La fascia d'età tra i 15 e i 17 anni è l'unica a crescere rispetto all'anno scorso e, grazie all'incremento che ha registrato nell'ultimo anno, riesce a riportarsi sui livelli del 2014. Questo fa sperare che gli apprendisti più giovani e le aziende abbiano ripreso a cercarsi (e a trovarsi) a vicenda, sebbene le ragazze sembrino partecipare a tale fenomeno solo in misura limitata.

### **Conclusioni**

Nonostante il segnale sicuramente positivo rappresentato dall'arresto - probabilmente definitivo - del calo del numero di apprendisti tradizionali, gli obiettivi fissati dal piano per l'apprendistato non sono ancora stati raggiunti. Anche se il gap da recuperare è relativamente piccolo, non si registrano notevoli progressi rispetto a un anno fa.

L'equilibrio creatosi è la risultante di due forze principali: da un lato l'aumento dei ragazzi e dall'altro la diminuzione delle ragazze (soprattutto nel commercio). E' proprio il calo delle apprendiste commesse a rappresentare in questo momento il punto più critico per l'apprendistato tradizionale.

Lascia infine ben sperare per la ripresa dell'apprendistato il ritorno sui livelli del 2014 del numero di apprendisti under 18. Resta da vedere se questo dato verrà riconfermato o addirittura migliorato l'anno prossimo.

Autore: Thomas Benelli

Unselbständig Beschäftigte

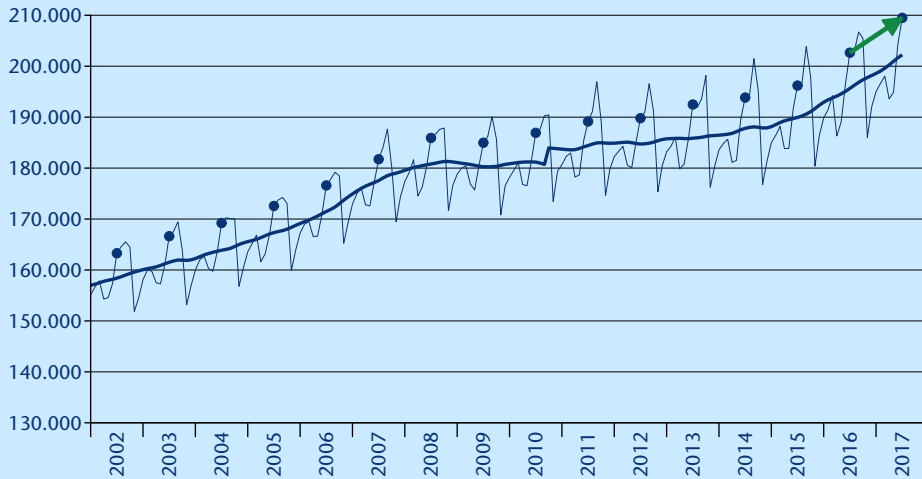
Lavoratori dipendenti



209.492

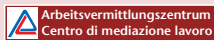
Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.

+6.839  
+3,4%



Eingetragene Arbeitslose

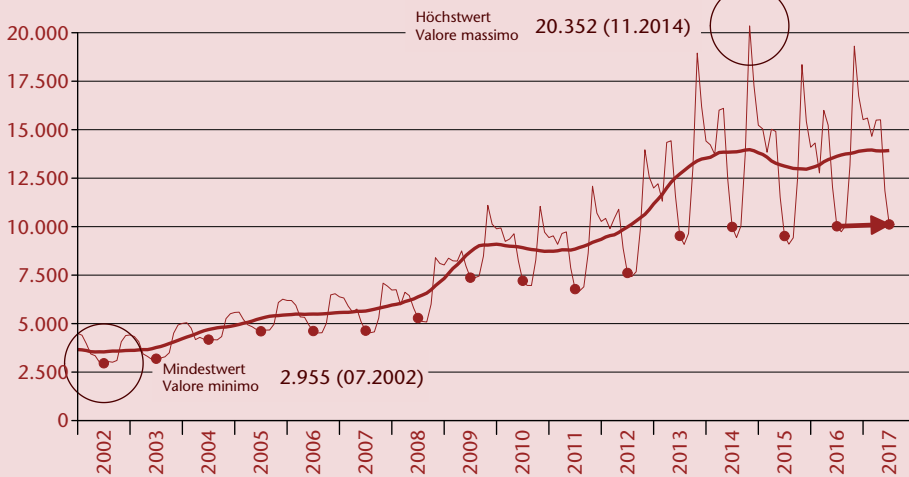
Disoccupati iscritti



10.115

Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.

+96  
+1,0%



Stellenangebote

Offerte d'impiego



1.408

Veränderung zum Vorjahr  
Variaz. rispetto anno prec.

-63  
-4,3%

Detailliertere Daten unter: <http://www.provinz.bz.it/arbeit/arbeitsmarkt/arbeitsmarkt-entwicklung.asp> verfügbar.  
Dati più dettagliati disponibili su: <http://www.provincia.bz.it/lavoro/mercato-del-lavoro/mercato-lavoro-sviluppo.asp>



**Arbeitsmarkt aktuell:**  
Eingetragen beim Landesgericht Bozen,  
Nr.7/1990  
Verantwortlicher Direktor:  
Dr. Helmuth Sinn  
Druck: Landesdruckerei

**Mercato del lavoro flash:**  
registrato al tribunale di Bolzano,  
n. 7/1990  
direttore responsabile:  
Dr. Helmuth Sinn  
Stampa: Tipografia provinciale