



Dekret

Decreto

der Ressortdirektorin
des Ressortdirektors

della Direttrice di Dipartimento
del Direttore di Dipartimento

Nr.

N.

13749/2024

R 11 Ressort Europa, Arbeit und Personal - Dipartimento Europa, Lavoro e Personale

Betreff:

Florian Zerzer – Erteilung des komplexen Sonderauftrags „Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit“ bei der Personalabteilung, Widerruf Dekret Nr. 13634/2024

Oggetto:

Florian Zerzer – Conferimento dell'incarico speciale complesso "Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro" presso la Ripartizione Personale, revoca decreto n. 13634/2024

Der Ressortdirektor schickt Folgendes voraus:

das vorliegende Dekret widerruft das vorherige Dekret Nr. 13634/2024;

das Landesgesetz vom 21. Juli 2022, Nr. 6, („Regelung der Führungsstruktur des öffentlichen Landessystems und Ordnung der Südtiroler Landesverwaltung“ im Folgenden Landesgesetz Nr. 6/2022 genannt) ist mit dem 05.08.2022 in Kraft getreten;

die Artikel 7 und 11 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 regeln die Erteilung von Aufträgen als Führungskraft der zweiten Ebene sowie von komplexen Sonderaufträgen der zweiten Ebene;

die Landesregierung hat mit Beschluss vom 14.02.2023, Nr. 130, die in Artikel 2 Absatz 3 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 vorgesehene Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems eingesetzt;

die Landesregierung hat mit Beschluss vom 25.06.2024 den Komplexen Sonderauftrag „Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit“ eingerichtet, und zwar für den Zeitraum vom 01.09.2024 bis zum 31.08.2026, bei begründeter Notwendigkeit verlängerbar bis zum 31.08.2028;

der Direktor des Ressorts Europa, Arbeit und Personal hat mit Schreiben vom 26.06.2024 die Einleitung des Ausrufverfahrens für die Erteilung des genannten komplexen Sonderauftrags beantragt;

die Kommission für die Führungskräfte des öffentlichen Landessystems hat auf der institutionellen Seite der Autonomen Provinz Bozen und im Amtsblatt der Region Nr. 27 vom 03.07.2024 - Sektion Wettbewerbe - den Aufruf für die Feststellung der Bereitschaft, der in der jeweiligen Führungsebene des einheitlichen Führungsstellenplans auf Landesebene eingetragenen Personen, zur Übernahme der Führung des genannten komplexen Sonderauftrags veröffentlicht;

der Aufruf sieht unter Punkt 4 vor, dass bei der Beurteilung der Interessensbekundungen für den Auftrag folgende Kriterien angewandt werden, die auch das übergeordnete

Il Direttore di Dipartimento premette quanto segue:

il presente decreto revoca il precedente decreto n. 13634/2024;

la legge provinciale 21 luglio 2022, n. 6 (“Disciplina della dirigenza del sistema pubblico provinciale e ordinamento dell’Amministrazione provinciale” nel seguente denominata legge provinciale n. 6/2022) è entrata in vigore in data 05/08/2022;

Gli articoli 7 e 11 della legge provinciale n. 6/2022 disciplinano, in particolare, il conferimento degli incarichi dirigenziali di seconda fascia nonché di incarichi speciali complessi di seconda fascia;

La Giunta provinciale, con deliberazione 14/02/2023, n. 130 ha istituito la commissione per la dirigenza per il sistema pubblico provinciale di cui all’art. 2 comma 3 della Legge provinciale n. 6/2022;

la Giunta provinciale ha istituito con deliberazione 25/06/2024 l’incarico speciale complesso “Digitalizzazione negli ambiti del Personale e del Lavoro” per la durata dal 01/09/2024 fino al 31/08/2026, prorogabile fino al 31/08/2028 in caso di comprovata necessità;

il Direttore del Dipartimento Europa, Lavoro e Personale, con lettera del 26/06/2024, ha chiesto l’indizione della procedura di interpello per il conferimento del predetto incarico speciale complesso;

la commissione per la dirigenza del sistema pubblico provinciale ha pubblicato sul sito ufficiale della Provincia Autonoma di Bolzano, nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione n. 27 del 03/07/2024 -sezione concorsi - l’indizione dell’avviso per l’accertamento della disponibilità delle persone iscritte nelle rispettive fasce del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale ad assumere il predetto incarico speciale complesso;

l’avviso prevede al punto 4 che ai fini della valutazione delle manifestazioni di interesse per l’incarico si applicano i seguenti criteri, che terranno altresì conto dell’interesse

öffentliche Interesse an der Ermittlung der Führungskraft mit den am besten geeigneten beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten berücksichtigen, um die optimale und wirksame Wahrnehmung der mit dem Auftrag verbundenen Aufgaben zu gewährleisten, sowie die Notwendigkeit, das reibungslose und einwandfreie Funktionieren der Verwaltung sicherzustellen:

- berufliche Kompetenzen und Erfahrungen sowie Bildungsbiografie;
- Eignung im Hinblick auf die Art und die Charakteristika der gesetzten Ziele;

der Aufruf sieht unter Punkt 5 vor, dass der Auftrag auf der Grundlage der Bewertung der Kompetenz der Interessierten zur Ausführung der Aufgabe erteilt wird, wobei die Art und die Merkmale der gesetzten Ziele, die Komplexität des Auftrages, die beruflichen Fähigkeiten sowie die, auch in der Privatwirtschaft oder in anderen öffentlichen Verwaltungen erworbene Erfahrung, sofern für die Auftragserteilung relevant, berücksichtigt werden;

der Aufruf sieht unter Punkt 6 vor, dass die Bewertung nach den Grundsätzen der Transparenz, Öffentlichkeit, Nichtdiskriminierung erfolgt und dass die Maßnahme zur Auswahl der Kandidatin/ des Kandidaten eine ausführliche Begründung des Bewertungsergebnisses enthalten muss;

der Aufruf sieht unter Punkt 8 vor, dass die Interessenbekundungen vom zuständigen Leitungsorgan gemäß Artikel 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 bewertet werden, das bei Bedarf Gespräche führen kann, um Motivationsaspekte sowie Erfahrungen in ähnlichen beruflichen Tätigkeiten wie jene, die innerhalb des betreffenden Auftrages relevant sind, zu vertiefen;

zwei Personen haben ihr Interesse bekundet, es handelt sich um Roberto Fabbri und Florian Zerzer. Beide sind in der zweiten Ebene des einheitlichen Führungsstellenplanes auf Landesebene eingetragen, wobei Herr Roberto Fabbri als Geeigneter der Führungskräfte zweiter Ebene eingetragen ist;

nach der Bewertung der Lebensläufe der an der Besetzung der Führungsposition interessierten Personen ist der Ressortdirektor, als zuständiges Organ laut Art. 7 des Landesgesetzes Nr. 6/2022, zum

pubblico prioritario di individuare la dirigente/il dirigente avente le competenze e le capacità professionali più idonee a garantire l'ottimale ed efficace svolgimento delle funzioni connesse con lo stesso, nonché dell'esigenza di assicurare il buon andamento e la piena funzionalità dell'amministrazione:

- competenze ed esperienze professionali nonché percorsi formativi;
- idoneità del profilo in ordine alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati;

l'avviso prevede al punto 5 che l'incarico va attribuito sulla base della valutazione della competenza dell'interessata/ dell'interessato a svolgerlo, considerando la natura e le caratteristiche degli obiettivi prefissati, la complessità dell'incarico, le capacità professionali, le esperienze maturate, anche presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico;

l'avviso prevede al punto 6 che la valutazione è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, non discriminazione e che degli esiti di tale valutazione è fornita analitica motivazione nel provvedimento di scelta della candidata / del candidato;

l'avviso prevede al punto 8 che le manifestazioni di interesse sono esaminate dall'Organo di governo competente ai sensi dell'articolo 7 della legge provinciale n. 6/2022 che, qualora ritenuto opportuno, potrà effettuare dei colloqui per l'approfondimento degli aspetti motivazionali e dell'esperienza nello svolgimento di attività professionali analoghe a quelle di competenza dell'incarico oggetto di interpello;

due persone hanno manifestato interesse; si tratta di Roberto Fabbri e Florian Zerzer. Entrambi risultano iscritti nella seconda fascia del ruolo unico della dirigenza a livello provinciale, ove il sig. Roberto Fabbri è iscritto nella sezione idonei dei dirigenti di seconda fascia;

dall'esame dei curricula vitae delle persone interessate alla copertura della posizione dirigenziale il Direttore di Dipartimento, organo competente di cui all'art. 7 della Legge provinciale n. 6/2022, è giunto a

Schluss gekommen, dass Herr Florian Zerzer der Interessierte mit den am besten geeigneten beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten für die optimale und wirksame Wahrnehmung dieser Position verbundenen Aufgaben ist und dass das berufliche Profil von Herrn Zerzer, unter Berücksichtigung der in seinem Lebenslauf dargelegten und oben beschriebenen Erfahrungen und erworbenen Kompetenzen, für die Aufgabenbereiche des komplexen Sonderauftrags somit im höheren Maße relevant sind;

Herr Florian Zerzer verfügt nämlich über zahlreiche Führungserfahrungen; insbesondere war er von 2018 bis 2023 Generaldirektor des Südtiroler Sanitätsbetriebes und von 2004 bis 2018 hat er verschiedene Ressorts der Landesverwaltung geleitet; er verfügt somit über langjährige Erfahrung in den Bereichen Führung, Personalmanagement, Projekt- und Strategieentwicklung, Innovation und Leitung komplexer Prozesse sowie der damit verbundenen Analysearbeit; er verfügt über einen Abschluss in Informatik; seine Managementkompetenzen sind durch mehrere Ausbildungskurse, auch auf universitärer Ebene, im Bereich Management für Führungskräfte untermauert; der komplexe Sonderauftrag setzt gute Informatikkenntnisse voraus und erfordert darüber hinaus analytische Fähigkeiten und Kenntnisse des Verfahrens und der beteiligten Stellen, Kompetenzen zur Verfahrens-gestaltung und Verfahrens-vereinfachung sowie zur Verwaltung der verschiedenen beteiligten Stakeholder (Abteilungen Personal/Arbeit/Informatik, SIAG, externe Lieferanten und Subjekte). Für die Stelle ist daher eine solide Erfahrung in den Bereichen Management, Führung und Leitung von Mitarbeitern und verschiedenen Stakeholder erforderlich;

die Gewichtung des komplexen Sonderauftrags „Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit“ beträgt B4;

der Direktor der Abteilung Personal, welcher der besagte komplexe Sonderauftrag zugeordnet ist, wurde am 30.07.2024 angehört;

gemäß Landesgesetz vom 18. Oktober 1988, Nr. 40 ist der Proporz zu beachten. Mit vorliegender Ernennung wird die Anzahl der Direktionen, die der Sprachgruppe des im Betreff genannten Bediensteten vorbehalten

conclusione che il sig. Florian Zerzer è l'interessato con le maggiori conoscenze e competenze per l'ottimale e più efficace espletamento dei compiti legati a questa e che il profilo professionale del sig. Florian Zerzer, considerate le esperienze e competenze maturate come emergenti dal suo curriculum e sopra descritte, risulta pertanto maggiormente conferente agli ambiti di competenza dell'incarico speciale complesso;

il sig. Zerzer, infatti, vanta numerose esperienze dirigenziali; in particolare, dal 2018 al 2023 è stato direttore generale dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige e dal 2004 al 2018 ha diretto diversi dipartimenti presso l'amministrazione provinciale; egli dispone, pertanto, di pluriennale esperienza nella direzione, nella gestione del personale, nell'elaborazione di progetti e di strategie, nell'innovazione e nella conduzione di processi complessi e relativo lavoro di analisi; egli è laureato in informatica; le sue competenze manageriali sono supportate da diversi corsi di formazione, anche universitari, in ambito manageriale per dirigenti; L'incarico speciale complesso oggetto del presente interpellò presuppone buone conoscenze informatiche e richiede altresì capacità di analisi e conoscenze del procedimento amministrativo e dei soggetti coinvolti, competenze nella procedimentalizzazione e semplificazione, nella gestione dei diversi stakeholder coinvolti (Ripartizioni Personale/Lavoro/Informatica, SIAG, fornitori e altri soggetti esterni). Per lo svolgimento dell'incarico è quindi necessaria una solida esperienza nel management, nella gestione della leadership, conduzione del personale e di diversi stakeholder;

all'incarico speciale complesso "Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro" è attribuita la pesatura B4;

Il Direttore della Ripartizione a cui è assegnato l'incarico speciale complesso sopraccitato è stato sentito in data 30/07/2024;

ai sensi della legge provinciale 18 ottobre 1988, n. 40, è da rispettare la proporzionale; con la presente nomina non si supera il numero delle direzioni riservate al gruppo linguistico del dipendente indicato in oggetto.

sind, nicht überschritten.

und verfügt:

1. Herr Florian Zerzer, in Anwendung von Artikel 11 des Landesgesetzes Nr. 6/2022 den Auftrag für den komplexen Sonderauftrags „Digitalisierung in den Bereichen Personal und Arbeit“ zu erteilen, welchem die Gewichtung B4 zugeordnet ist und welcher bei der Abteilung Personal angesiedelt ist und in enger Zusammenarbeit mit dem zuständigen Ressort erfolgt;

2. die Beauftragung erfolgt für den Zeitraum vom 01.09.2024 bis zum 31.08.2026, welcher mit dem Zeitraum der Errichtung des komplexen Sonderauftrages übereinstimmt mit der Möglichkeit diesen bei begründeter Notwendigkeit mit eigener Maßnahme bis zum 31.08.2028 zu verlängern;

3. das Dekret Nr. 13634/2024 gilt als widerrufen;

4. die Zweckbindung der Ausgaben dieser Maßnahme, wurden mit Bezug auf die fixen und dauerhaften Bezüge, bereits automatisch gemäß Paragraf 5.2 der Anlage 4.2 des GvD Nr. 118/2011 vorgenommen.

Der Ressortdirektor

e decreta:

1. In applicazione dell'articolo 7 della legge provinciale n. 6/2022 di conferire al sig. Florian Zerzer l'incarico speciale complesso "Digitalizzazione negli ambiti Personale e Lavoro" a cui è attribuita la pesatura B4 e il quale è assegnato alla Ripartizione Personale in stretta collaborazione con il dipartimento competente;

2. il conferimento avviene per il periodo dall'01/09/2024 al 31/08/2026, corrispondente al periodo di istituzione dell'incarico speciale complesso con la possibilità di prorogare l'incarico con apposito provvedimento fino al 31/08/2028 in caso di comprovata necessità;

3. il decreto n. 13634/2024 si intende revocato;

4. l'impegno di spesa del presente provvedimento, relativo ai trattamenti di spesa fissi e continuativi, è già stato assunto in automatico ai sensi del paragrafo 5.2 dell'allegato 4.2 di cui al D.lgs. 118/2011.

Il Direttore di dipartimento

Günther Burger



Sichtvermerke gemäß Art. 13 des LG Nr. 17/1993 über die fachliche, verwaltungsgemäße und buchhalterische Verantwortung

Visti ai sensi dell'art. 13 della L.P. 17/1993 sulla responsabilità tecnica, amministrativa e contabile

Der Ressortdirektor
Il Direttore di Dipartimento

BURGER GUENTHER

20/08/2024

Es wird bestätigt, dass diese analoge Ausfertigung, bestehend - ohne diese Seite - aus 5 Seiten, mit dem digitalen Original identisch ist, das die Landesverwaltung nach den geltenden Bestimmungen erstellt, aufbewahrt, und mit digitalen Unterschriften versehen hat, deren Zertifikate auf folgende Personen lauten:

nome e cognome: Guenther Burger

Si attesta che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue parti al documento informatico originale da cui è tratta, costituito da 5 pagine, esclusa la presente. Il documento originale, predisposto e conservato a norma di legge presso l'Amministrazione provinciale, è stato sottoscritto con firme digitali, i cui certificati sono intestati a:

Die Landesverwaltung hat bei der Entgegennahme des digitalen Dokuments die Gültigkeit der Zertifikate überprüft und sie im Sinne der geltenden Bestimmungen aufbewahrt.

Ausstellungsdatum

20/08/2024

Diese Ausfertigung entspricht dem Original

L'Amministrazione provinciale ha verificato in sede di acquisizione del documento digitale la validità dei certificati qualificati di sottoscrizione e li ha conservati a norma di legge.

Data di emanazione

Per copia conforme all'originale

Datum/Unterschrift

Data/firma